

Teetime

Nr 3 2005

Årsmötesnummer





TeeTime

Klubbtidning för
Karlskoga Golfklubb

Postadress
TeeTime
Bricketorp 647
691 94 Karlskoga

E-post
teetime@kggk.se

Ansvarig utgivare
Bosse Spåre

Redaktör
Urban Östblad

Medhjälpare
Susanne Björk

Annonsbokning
klubbchef@kggk.se

Tryckeri
Karlskoga Grafiska

Omslagsbild
Markus Mellkvist

TeeTime är en klubbtidning som framställs av en ideellt arbetande redaktionsgrupp.

TeeTime ansvarar inte för insänt ej beställt materiel i form av text och bild.

Redaktionskommittén förbehåller sig rätten att redigera insänt materiel.

Välkommen till årsmöte den 24 november

Dagordning vid årsmötet som kommer att hållas torsdag 24 november klockan 19.00 i Bofors Stallet.

- 1) Mötets öppnande
- 2) Fråga om mötet har utlysts på rätt sätt
- 3) Val av två protokolljusterare, tillika rösträkare, som jämte ordföranden skall justera mötesprotokollet
- 4) Fastställande av röstlängd för mötet
- 5) Fastställande av föredragningslista
- 6) Val av ordförande och sekreterare för mötet
- 7) Fastställande av medlemsavgifter, medlemslån, mål och verksamhetsplaner samt budget för det kommande verksamhets- och räkenskapsåret.
- 8) Val av:
 - klubbens ordförande tillika ordförande i styrelsen, för en tid av 1 år
 - 2 ledamöter i styrelsen för en tid av 2 år
 - 2 suppleanter till styrelsen med för dem fastställd turordning för en tid av 1 år
 - 2 revisorer jämte suppleanter för en tid av 1 år. (I detta val får styrelsens ledamöter ej delta)
 - 3 ledamöter till valberedningen för en tid av 1 år. Årsmötet väljer ordförande och 1 ledamot. Styrelsen utser 1 ledamot.
- 9) Behandling av styrelsens förslag och i rätt tid inkomna motioner
- 10) Ändring av stadgar
- 11) Övriga frågor

KAFFE!

Konkurs - och slut på golfboomen?

Efter flera års hård kamp med ekonomin är Salsta GK nordost om Uppsala satt i konkurs. Avsaknad av pengar tvingade klubbledning till detta drastiska steg. Misskötsel och utebliven information är orsaken, menar kritikerna i klubben.

Golfsverige frågar sig nu om det blir fler konkurser och om golfboomen är över.

Så här ser rubrikerna oftare och oftare ut, både på SGF-hemsida, och i våra vanligaste och större morgontidningar. Svensk Golf har också publicerat en artikel om situationen i Golfsverige.

Vad gör styrelsen i Karlskoga GK? Vi har under flera år internt i Styrelsen följt utvecklingen och diskuterat olika alternativ. Frågan accelererade för 3-4 år sedan när Degeråset kom upp till diskussion.

Under 2006 har vi målsättningen att presentera ett förslag, som vi hoppas vi kan få en bra diskussion runt i klubben. Då med målsättning att hitta en långsiktigt bra lösning. Under tiden får vi tillsammans reflektera över hur vi vill att golfen och golfklubben ska utvecklas. Själv tycker jag att följande reflektion är intressant;

Jag längtar till Den Nya Klubben

Vi går mot vägens ände. Den struktur och organisation vi har på våra klubbar är skapad av skäl som var bra för många år sedan. Att det behövdes en extern krögare var en självklarhet när klubben inte hade anställd personal. Att något så hemsamt som en pro skulle hållas åt sidan och driva sin egen kommersi-



ella verksamhet var perfekt på fyrtiotalet.

Så här kommer det att bli i framtiden - på de anläggningar som är eftertraktade:

Ideellt eller kommersiellt blir oväsentligt. Professionellt är det enda som räknas.

Klubbchefen blir den viktigaste personen och den som kan utveckla eller förstöra en klubb. Här räcker det inte med att anställa ordförandens svåger, kompis eller liknande. Det behövs en god ledare som klarar ansvaret för plus 7 "millar" i omsättning, en personal på över 12-15 personer under högsäsong och 4000-7000 besök per år.

Över sig har klubbchefen en styrelse som dels lägger fast strategin och målen, dels i övrigt är en kontrollfunktion samt avskedar och tillsätter klubbchef. Det är samma uppgift för styrelsen i kommersiellt bolag som i ideell klubb.

Klubben är en enhet som driver krogen, shopen, rangen, instruktionen, banan och klubbverksamheten. Receptionspersonal kan hålla upp öl och sälja bollar medan den anställde instruktören, som oftast är en PGA-medlem, kan hantera lektioner, planera träning och hjälpa till med utprovning av klubbor. Även denne kan, precis som klubbchefen, hålla

upp en pilsner åt en gäst eller medlem. Servitören kan också ta betalt för bollar i shopen, sälja greenfee eller bära ut mat.

Klubben är öppen året om. Går det inte att spela golf på banan så finns det gym, spå, simulatorer, squash, lektioner och golfanpassad träning förutom massor med sociala miljöer. Klubben är ett "må bra-ställe" som man gärna besöker flera gånger i veckan. Shopen har förbrukningsartiklar, kläder och demoklubbor där custom-fitting och utprovning för beställning via eBay eller direkt på nätet är den valda metoden.

Det finns en elitsatsning för dem som har förutsättningarna men i övrigt är målsättningen att medlemmar och gäster helt enkelt ska må bättre genom att besöka klubben. Må bättre genom träning, vara ute i naturen eller genom att spela bättre golf.

Genom övergång till spelrätter har man fått medel till att bygga USGA-greener och en bra niohåls pay-and-play eftersom många regelbundna gäster har valt denna och gymmet som insteg till den stora banan. Det finns 800 seniorer med spelrätt på stora banan men totalt är det cirka 4000 medlemmar/kunder som köpt olika delar av konceptet. Det finns massor med events i form av tävlingar, middagar, träningspass och liknande. Vi får tillbaka klubbkänslan. Kommer det snö på vintern finns det skidspår. Gulaschsoppa och glögg väntar när man sedan kommer in. På sommarens lördagseftermiddagar är det singelhappening på klubben med golf, middag och sånt för dem som varit förnuftiga nog att inte gifta sig. I synnerhet "och sånt" visar sig vara populärt.

Personalen har samma inställning och relation till gästerna som på en bra kvarterskrog. Sura Agda, som såg medlemmarna som störande element, har återgått till ett jobb där



Greenkeepern har ordet

När detta skrivs 20 oktober håller vi på för fullt med höstjobb och förberedelser inför vintern.

Vi har renoverat den vänstra greenbunkern på hål nr 3, dels bytt ut dräneringen som var tät samt breddat gångpassagen mellan bunker och skog för lättare framkomlighet. Bild nr 1.

Ny väg upp till gul tee på hål 4:a är anlagd och ny gräsmatta är sådd. Bild nr 2.

Området till höger om 17:e green där det var jord och sten, är omgjort med nyanlagd grästorv. Bild nr 3.

Brunnar har anlagts på fairway för att samla upp ytvatten. Bild nr 4.

Att förbereda greenerna för vintern innebär i stora drag att höja klipphöjden, gödsla med kalirikt gödselmedel, djuplufta för att få så syrerik miljö som möjligt och bevaka så inga mögelskador kommer. För en bra härdning av gräset behövs också mycket sol.

Ett viktigt jobb som görs inför vintern är blåsning av bevattningsanläggningen. Vi hyr en kompressor som kopplas in i stället för pumphuset och sedan blåses luft in i alla ledningar som sedan trycker ut allt vatten. Vi behöver få ur allt vatten annars fryser ledningar, ventiler, och spridare sönder. För att få ut allt vatten ur ledningarna behöver vi hålla på att blåsa i tre dagar inkluderat lilla banan.

Lars Fredriksson



Bild nr 1.



Bild nr 3.



Bild nr 2.



Bild nr 4.

Fortsättning från föregående sida

det är positivt att vara negativ och finns inte kvar på klubben. Klubben är ett föredöme i samhället för det är en av få miljöer där tre generationer hela tiden möts. Kommunens chefer har klubben som första anhalt när de ska locka nya företagare till staden.

- Vad jag längtar

Dan Persson är affärsutvecklare i eget bolag och livsstilsgolfare.

- Vi närmar oss nu slutet på en Säsong där det varit mycket diskussioner om bla. Degernäsens golfbana.
- Det innebär att det är tid för årsmöte **2005-11-24**, att detta nummer av Tee Time är ett årsmötesnummer.
- Jag vill verkligen tacka alla ideellt arbetande i klubben och alla övriga som arbetat inom och utom men för klubben.

Alla har gjort en fantastisk insats under år 2005.

- Mot den bakgrunden och med sikte på vad som ligger framför oss ser jag fram mot ett minst lika intressant och aktivt år 2006.
- Jag vill också framföra ett stort tack till sponsorer och övriga samarbetspartners.

God Jul och Gott Nytt År 2006!

Bengt Svensson

Klubbchefen har ordet

Nu med vintern som står för dörren kan jag bara känna att vi har haft en säsong, som har passerat med solljusets hastighet. Det har varit en säsong med en del förändringar, en del stora och en del små. För mig och Marcus har det varit en underbart jobbig tid. Med den respons som vi har fått och fortfarande får, kan vi inte tycka annat än att det är en av de roligaste arbetsplatser någon kan ha.

För att kunna se om och var behovet av extraresurserna inför säsong 2006 bäst skulle organiseras, tog Marcus och jag på oss att jobba varannan helg under säsongen. Det resulterade i en "nygammal" organisation med Gruppledare med ett antal funktionärer för olika arbetsområden, se separat artikel. En viktig bit kommer att vara servicen till våra greenfee-gäster. Ett bra välkomnande sprider ringar i golfsverige!

De största förändringarna vi hade framför oss var att installera ett nytt ekonomisystem, vilket innebär mycket jobb med att föra samman gammal data med det nya systemet, samtidigt skulle vi lära oss GIT och er tidbokningen, vilket har gått över förväntan! Ni medlemmar, gammal som ung, har med bravur tampats med det nya sättet att boka era golftider. Det har varit en stor avlastning på kansliet, då ni som medlemmar själva har gjort era tidbokningar och tävlingsanmälningar på golf.se. Ni ska ha all heder till att vi ligger långt fram i utvecklingen i jämförelse med många av Sveriges golfklubbar, vad gäller användandet av golf.se.

Det nya sättet med tidbokningen, golf.se och mellantidspärmen har fungerat alldeles utmärkt, det har inte varit svårt att få tider, vilket också bekräftats av många av er medlemmar. BRA kan bara bli



Klubbchef Susanne Björk och ass klubbchef Marcus Grimstad.

BÄTTRE! Vi slutar inte att förbättra oss, så har du några idéer är du välkommen med dem.

För min egen del hade jag ju ett eget projekt med tydligt mål framför mig – att nå officiellt handicap. Det gjorde jag 15 juli, lagom till min semester och första externa banan blev Mjölkeröd. Sen har golfandet gått upp och ned, precis som för många av er!

I höst har jag också börjat en Klubbchefsutbildning, vilket bedrivs i SGF's regi. Den kommer att pågå under 2005-2007. Med den utbildningen höjer vi ytterligare kvaliteten på Karlskoga Golfklubb, men även på mitt sätt att arbeta. Det är mycket viktigt för klubben att vi hänger med i de förändringar som blåser i golfsverige. Vi står

inför många nya utmaningar, både som golfklubb och som en del av samhället. Vi ska motivera nya människor att bli golfare, våra medlemmar ska tycka att golf fortfarande är en viktig del av livet, vi ska motivera våra ungdomar att spela golf. För att hänga med i konkurrensen, kommer det att krävas nya sätt att tänka inom golfvärlden. Mycket av den gamla traditionen kommer att försvinna, både på gott och ont. Här gäller det att ta vara på det goda och bara bli bättre!

Passionen för golf finns fortfarande kvar och jag längtar redan till nästa säsong.

Tills sist vill jag och Marcus önska er en riktig God Jul och Gott Nytt År!

Susanne

Glöm inte hemsidan
www.kgagk.se
där nyheterna finns!

Mål- och Aktivitetsplan Karlskoga

Vision

Karlskoga Golfklubb ska bli en av Mellansveriges bästa golfanläggningar. Medelgolfare, nybörjare och elitspelare, såväl klubbens medlemmar som gäster, ska känna utmaning när de spelar hos oss samt få bästa tänkbara totalupplevelse vid ett besök på vår golfanläggning. Alla funktioner på klubben ska ha en inriktning som gör att medlemmen och gästen alltid sätts i centrum.

Verksamhetsinriktning

Inledning

Karlskoga Golfklubb ska ha en väl anpassad prispolicy för den målgrupp som är klubbens uttalade, det vill säga familjer, både när det gäller medlemmar och gäster.

Organisation

Hörnpelarsynsättet lanserades av SGF för några år sedan. Det innehöll en del intressanta tankar som vi i Karlskoga GK nu nästan genomfört fullt ut.

- De tre benen (bana/Lars, administration/Marcus och idrott/Patric) skulle ha var sin lämplig, välutbildad, ansvarig chef / arbetsledare. Ingen av dessa mer värd än den andre. De tre ansvarar tillsammans för det dagliga arbetet och jobbar tätt ihop.
- Respektive person rapporterar direkt till klubbchefen/Susanne
- Styrelsen jobbar med det strategiska/visionära och petar inte i detaljer

De flesta klubbmedlemmar vet mycket lite om vad Klubbchefen och hans/hennes golfadministratörer egentligen arbetar med.

Under golfsäsongen april-oktober arbetar klubbchefen oftast sex dagar i veckan och betydligt mer än åtta timmar om dagen. Kommuni-

kation och administration är basen i arbetet och här nedan följer några exempel på diverse uppgifter.

- En av de viktigaste delarna i Klubbchefens jobb är att försöka få alla som arbetar på klubben (administratörer, tränare, banpersonal, restaurangpersonal m.fl. "hörnpelarsystemet") att samarbeta bra och ge sitt yttersta av sin professionalism för att det ska bli en trevlig atmosfär för alla som nyttjar klubben, medlemmar, gäster och grannar.
- Klubbchefen ansvarar för att klubbens ekonomi sköts. Det gäller budget, medlemsavgifter, årsbokslut, faktureringar, in- och utbetalningar, reklamskatt och moms, likviditeten, kontantkassan, depositioner, greenfee, sponsring etc.
- Klubbchefen är också chef och som sådan svarar han/hon för personalledning, löner, skatter, kontrolluppgifter, arbetsgivaravgifter, och sociala avgifter, avtal, försäkringar, statistik, semesterar mm.
- Klubbchefen bör se till att medlemsregistret kontinuerligt är uppdaterat. Han/hon ska ge hög service till medlemmar och gäster, styrelsemedlemmar och olika kommittéer; sköta arkivering och korrespondens; svara för underhåll av byggnader, lokaler och datorer/kontorsutrustning, hyrstugor etc. Vara tillgänglig för förfrågningar såväl i telefon som på kansliet. Företagsgolf ska organiseras, starttider och handicapkort/noteringshäften ska ordnas till och golfshopen ska ha sin tillsyn.
- Andra arbetsuppgifter handlar om matrikel, klubbtidning, Svensk Golf, GIT, hemsida, konferenslokal, datornät och servrar, skåp- och vagnsbodar,

golfbilar, medlemskort, bagbrickor, anslagstavlan, kontakter till olika organisationer mm - SLA, RF, SGF, kommunen, turistbyrån och fritidsnämnden och andra myndigheter, samt arrende, grannar. Det kan gälla bidragsfrågor, idrottsallianser, pressfrågor mm.

- Klubbchefen har oftast också en viss kuratorsfunktion. Medlemmar har ofta en del privata frågor som de vill dryfta, då det lätt kan uppstå ett personligt förtroende till Klubbchefen. Överhuvudtaget är de sociala kontakterna och relationerna till andra medlemmar viktiga.
- En stor del av arbetet går ut på att rekrytera medlemmar.

Ideellt eller kommersiellt blir i framtiden oväsentligt. Professionellt är det enda som räknas! Utan medlemmar som är villiga att frivilligt engagera sig för sitt intresse, golf och klubben, kommer vi inte att lyckas skapa den nivå på service som krävs, och att köpa den är utom all rimlighet. Vi måste hitta arbetsformer, kanske korta projekt, som leder till att flera gör mindre, än att få göra mycket. Det är nog lättare för dagens hårt engagerade medlemmar att ställa upp på kortare och tidsbegränsade projekt än att sitta i arbetsgrupper i flera år.

Medlemmar som på olika sätt vill organisera sitt golfspelande eller andra aktiviteter på klubben har alla möjligheter att göra så inom ramen för klubbens verksamhet och stadgar.

Klubben ska fortsätta verka som en ideell ekonomisk förening. Den "affärsdrivande" verksamheten, i form av restaurang och golfshop, ska drivas av externa rörelseidkare.

Frågan om eventuellt framtida bolagsform för golfklubbar är ännu ej klarlagd. Klubben följer utveck-

Golfklubb år 2006 – 2008

lingen inom "Golf Sverige" och i Kristinehamn och Degerfors.

Myndighetskontakter

Klubbens ambition är att vara fortsatt öppen och främja kontakter med bl.a.:

Yrkesinspektionen, Miljö- och Byggnadskontoret, Kultur och Föreningsförvaltningen, Bergslagens Räddningstjänst, Lokala företag, Arbetsförmedlingen, och Skattemyndigheten.

Vi kommer att genomföra flera möten med kommunen om bl.a. cykelväg till klubben, juniorbana och svängning av rangen mht husbyggnaden längs rangen.

Målet är att under 2006 bedriva nyutbildning och rekrytering i syfte att ersätta redan kända utträden ur klubben. Vidare ska ca 70 nya medlemmar per år utbildas under de närmaste åren för att uppnå syftet att rekrytera flera medlemmar till vår par tre-bana.

Ekonomi

Klubben ska styra den ekonomiska utvecklingen mot följande mål:

- Resultatet ska vara på en sådan nivå att det täcker planenliga avskrivningar på våra anläggningar.
- Ersättningsinvesteringar för att underhålla klubbens anläggningar ska normalt inte överskrida avskrivningarna.
- Investeringar finansieras med egna kassamedel genom att den löpande verksamheten ger ett positivt resultat.
- Klubben har som mål att snarast ersätta medlemmar som begärt utträde med nya medlemmar.
- För att uppnå ovanstående mål krävs det att alla budgetansvariga medverkar till och ansvarar för att beslutad resultat- och investeringsbudget innehålls.

Medlemsantal

Medlemssituationen är för närvarande (oktober 2005):

Medlem med full spelrätt	Män	Kvinnor	Totalt
Senior	548	204	752
Junior 12-21	172	38	210
Junior 22-24 studerande	16	2	18
Vardags medlem			
Senior	75	27	102
Vår/höst medlem			
Senior	14	7	21
Distans			
Senior	60	22	82
Junior 12 - 21	5	5	10
Junior 22-24 studerande	2	2	4
Medlem lilla banan			
Senior	92	94	186
Junior 12-21	11	4	15
Knatte -11	46	15	61
Provmedlem 2005	13	15	28
Passiv			
Senior	40	36	76
Junior 12 - 21	29	10	39
Totalt			1604

Golfverksamhet

Klubben satsar på en Golfverksamhet som är baserad på ekonomiska förutsättningar och klubbens inriktning. I första hand innebär det att Klubben stödjer ungdomsverksamhet genom "Junior 2006" för att främja intresse för golfen som idrott och för att trygga rekrytering av nya medlemmar. En fortsatt satsning för att få flera flickor att spela golf genomförs. Klubben har som målsättning, att i seriesystemet, ha lag för herrar, damer, juniorer och seniorer (Oldboys/Oldgirls).

Individuella bidrag kan förekomma i begränsad omfattning för att uppnå ovanstående mål.

Ingen satsning sker för individuellt deltagande på professionella tävlingar.

Fortsätta med "funktionärgolf tävlingen" som tack till alla som arbetat som funktionärer på något sätt.

Administration

Klubbens ambition är att ha egen anställd personal. Viss typ av bi-dragsanställning är acceptabel, men andelen får inte vara stor då villkoren förändras relativt snabbt, vilket kan innebära ett risktagande för klubbens verksamhet.

Tävlingar

Tävlingsverksamheten bygger i grunden på klubb-tävlingar för våra medlemmar. Tävlingar arrangeras ca varannan helg. Undantag för semestergolfen/golfveckan då vi spelar varje dag.

Erfarenheterna med onsdagsgolf för herrar har slagit väl ut och kommer att fortsätta under 2006.

Att arrangera större tävlingar någon gång per år är ett mål. Anledningen är att Klubben med en lyckad genomförd tävling får ett positivt gensvar ute på "marknaden", vilket i sin tur innebär mera gäster som besöker oss, och ökat intresse hos sponsorer. Tävlings-samarbetet med Kristinehamn och Örebro GK kommer att fortsätta, där vi ska försöka att arrangera fler partävlingar som tycks vara populära.

Vi kommer att under 2006 testa med nya handicapsklasser
A-klass 0,0 – 9,8 (spelhcp 10)
B-klass 9,9 – 16,7 (spelhcp 18)
C-klass 16,8 – 36,0

Greenfee

Nivån på antalet gäster bibehålls samtidigt som åtgärder vidtas för att tillgodose våra medlemmars önskemål om golftider. Värmlandsgreenfee = 30 % rabatt på ordinarie priser. Klubben avser att få greenfeeöverenskommelse med klubbar i Örebro Golf förbund.

Företagsgolf

Företagsgolven på Karlskoga Golfklubb ska styras så att den i så liten utsträckning som möjligt påverkar medlemmars spel. Så kallade shotgunstarter bör enbart ligga på förmiddagar, efter överenskommelse med hörnpelarna. Eftermiddagsstarter får inte ha startförbud som löper in i andra, av klubben, arrangerade verksamheter, som exempelvis nybörjarkvällar eller damernas tisdagsgolf osv. Företagsgolf ska normalt inte förekomma under fredag, lördag och söndag. En målsättning för marknadskommittén är att hitta "totallösningar" på de resurser som företagsarrangemang efterfrågar.

Rondtider

Långa rondtider är fortsatt ett problem. Åtgärder ska genomföras under 2006 för att försöka minska dessa problem. Kampanjer med tidkontroll, extra skyltar med idealtid ska ut i kampanjer. Alternativa

som vidtas på andra klubbar och SGF ska utvärderas och vid behov implementeras hos oss. Vid helger och hög beläggning ska målsättningen vara att kunna ha caddiemasters/-Klubbvärdar (hjälp från frivilliga medlemmar, se separat artikel i Tee Time), som hjälper/kontrollerar vid starten och ute på banan.

Tidbokning

Funktionen reception/tidbokning kommer under 2006 att utvecklas. Klubben kommer att använda tidbokningsfunktionen i Golf-IT. Vi kommer att komplettera med fler datorer/-terminaler under högre frekvent tid och även stötta med frivilliga resurser. Systemet för bokning medför också en bättre kontroll på att bollarna under högre frekvent tid i största möjliga utsträckning är fulla.

Bana

Vår golfbana håller hög standard och kvalitet och det lockar många spelare att komma till oss. Det ökade spelet innebär att slitaget på banan ökar. För att kvalitén inte ska försämrats krävs att vi satsar på drift och skötsel av vår golfbana. Problemet med hög beläggning innebär störningar i vårt skötselprogram och våra skötselplaner. Vi har så här långt tagit lika stor hänsyn till företagsgolf som till utlysta tävlingar. Vi utför inte något arbete på stora banan när tävlingar respektive företagsgolf spelas. Om banan ska bibehållas i ett bra skick så är detta inte acceptabelt i längden. Vi måste få den tid det tar att sköta en golfbana annars är vi på fel väg. Vi kommer därför från och med säsongen 2006 inte ta lika stor hänsyn till företagsgolf som tidigare. Arbete kommer att pågå under tävlingen. Vi väljer ut sådana arbeten som stör så lite som möjligt. Om beskrivna insatser inte får den effekt vi behöver, så kan startförbud på morgonens, behöva införas vissa dagar i veckan.

Vår egen resurs för ny- och ombyggnadsprojekt är begränsad. Vi

kan ha en ledande montör att styra arbeten som utförs av antingen våra egna medlemmar under ledning av gruppleddare eller externa entreprenörer. (se separat artikel i Tee Time)

Miljöinriktning

Arbete med att ta fram en miljöplan ska slutföras. Mycket är redan gjort och nu gäller det att "knyt ihop säcken". Miljöplanen omfattar växtflora, avfallshantering och kompostering.

Vi söker lösningar på vår verksamhet så att belastningen på miljön minimeras. Vi ska verka för att intentionerna i Miljöbalken efterlevs på bästa sätt. För verksamhetsåret ska en plan för arbetsmiljö upprättas.

Personal

Arbetsbelastningen på vår personal är hög under sommarhalvåret. Vi måste vara medvetna om detta och satsa kraft och resurs på den löpande driften och skötseln av banan för att ge vår personal rimliga arbetsförhållanden. Ambitionen är att ha egen anställd personal. Målsättningen är att arbetet för personalen på sommarhalvåret med mycket mertid ska kunna växlas ut mot ledighet på vintern.

Vår mekaniker Lennart Johansson slutade under 2005 med pension och har efterträtt av Christer Green.

Utbildning

Före säsongstart ska det fastläggas utbildningsperioder för nybörjare. Inga nybörjarkurser utöver de schemalagda kommer att ordnas under säsongen. Antalet elever som kan tas emot bör enligt styrelsen vara ca 70. Aktiv marknadsföring ska utföras för att nå presumtiva golfare. Utvecklingen inom utbildningsområdet ska följas och klubbens ledare ska informeras om möjliga kurser etc.

I samråd med styrelsen ska man planera och ge förslag till ledarutbildning.

Det ska föreslås och genomföras åtgärder som syftar till att stimulera medlemmar, inom Hcp-gruppen 54 – 36, att aktivt arbeta för att nå officiellt handicap.

Handlingsplan utbildning vinter 2006

För vår anställda personal ska vi tillsammans med SISU och övriga

klubbar inom VGDF arrangera utbildning iData (Word, Excel och Internet), HLR/första hjälpen, maskinutbildning och banskötsel motsv.

Kortsiktiga verksamhetsmål (1 år)

Aktivitetsplan

Vid en genomgång av de mest primära behoven på Karlskoga Golfklubb, för en tid av ett år framåt, beslutades följande områden att få prioritet:

Objekt	Åtgärd	Klart (år)	Ansvarig
Utbildning	Utbilda ca 70 st nya golfspelare	2006	Utbildningskommittén
Banan	Byta plankor på bro vid hål nr 15.	2006	Greenkeeper
Banan	Flytta husvagnsparkeringen	2006	Greenkeeper
Klubbhus	Undersöka möjligheten att inreda vinden, personalrum, mm	2006	Klubbchef
Juniorer	En sponsor i form av en buss (eller hyra därav) för junioreernas resor	2006	Klubbchef
Banan	Rensning av dammar på hål 13 och 14	2006	Greenkeeper
Banan	Göra klart instruktioner för bevattningsanläggningen, brandskydd, maskiner etc.	2006	Greenkeeper
Banan	Revidering av femårsplaner för banförbättringar / investeringar	2006	Greenkeeper
Banan	Göra klar Miljöplanen	2006	Greenkeeper
Banan	Om vi får bidrag göra i ordning träningsområde på gamla korthålsbanan	2006	Greenkeeper
Banan	Skaffa tee mattor där det behövs.	2006	Greenkeeper
Banan	Dränera med ytvattenbrunnar på hål 4 och 10.	2006	Greenkeeper
Klubben	Fortsätta att se över medlemsformer och avgifter för anpassning till framtida behov av investeringar och ekonomisk trygghet	2006	Styrelsen
Klubben	Fortsätta diskussioner med Degerfors GK och Kristinehamn GK med målsättning att hitta samordnings effekter och mervärde för våra medlemmar	2006	Styrelsen
Klubben	Utvärdering och översyn av arbetssätt och organisation inom klubben	2006	Styrelsen

Långsiktiga verksamhetsmål (2 – 3 år)

Aktivitetsplan

Vid en genomgång av de mest primära behoven på Karlskoga Golfklubb, för en tid av två till tre år framåt, beslutades följande områden att få prioritet.

Objekt	Åtgärd	Klart (år)	Ansvarig
Kassan	Driva verksamheten så att rörelsen har ett positivt resultat efter planerliga avskrivningar	2007	Styrelsen
Banor	Dränera runt green samt renovera dräneringar i bunkrar hål 5	2007-08	Greenkeepern
Banor	Gräva ur dike från damm till Valån hål 6/17	2007-08	Greenkeepern
Banor	Ta bort gamla döda träd och komplettera med nya	2007-08	Greenkeepern

Driftsbudget kostnader – intäkter

Driftbudget för år 2006 redovisas separat på utdelad handling.

Investerings- och anskaffningsplaner

Det är viktigt att reinvestera i den takt som är rimligt med hänsyn till klubbens ekonomi och vårt behov. En del investeringar är så kallade ”måste investeringar” medan andra är för ökad effektivitet. En investering kan också betyda ökade intäkter till klubben då vi med moderna maskiner stör golfspellet mindre.

Maskininvesteringar baseras på de förutsättningar och målsättningar som finns med golfbanan. En förutsättning för att vi ska kunna sköta banan på det sätt som beslutats är att vi har en bra maskinpark.

Vid reinvesteringar söker vi maskiner som är bra ur arbetsmiljösynpunkt och samtidigt är effektiva och underlättar skötseln.

Ett exempel är byte av vår nuvarande luftare, som är 1,20 bred, mot en som är 1,60 bred. Vi kan lufta greenerna betydligt snabbare och stör inte spelet lika mycket som tidigare. Kompletterar vi också med vibrorullar som körs direkt efter luftning så innebär det att spel kan bedrivas under bra förhål-

landen direkt efter arbetes utförande.

Vi har ett investeringsbehov av c:a 500 000 kronor varje år framåt vad gäller maskinparken inkl tillbehör till maskiner. Det kan inträffa oförutsedda händelser som innebär att prioriteringen måste göras om.

De objekt vi redovisar nedan är de vi i dag ser som prioriterade men prioriteringen kan och kommer att ändras om oförutsedda händelser inträffar. Vi ser beloppet som en investeringsram vi kan använda på klokast möjliga sätt.

Maskininvesteringar 2006

Under 2006 planeras för investeringar enligt nedanstående:

År	Objekt	Belopp
2006	Beg Traktor	300
2006	Vibrorullar	100
2006	Truck John Deere	120
2006	Diverse mindre maskiner till banan	22
		542

Maskininvesteringar 2007 – 2008

Traktor
Kompaktraktor
Byta vert-drain
Byta dressare
Verktyg för greenskötsel som monteras på greenklippare
Dressnät
Lövblås
Motorsåg
Röjsåg
Personbil
Transportfordon
Traktorkärra
Fairwayharv

Stamledningen för bevattning är dålig. Om inget oförutsett inträffar måste den bytas ut inom ca 5 år. Läckagen och problemen ökar för varje år. I samband med ett byte av ledningssystemet bör sannolikt fairwaybevattning installeras. Marginalkostnaden är i det läget måttlig. Hela investeringen omfattar ca 2,0 MSEK.

Kommittéers verksamhetsplaner och mål

Service

Marknadskommitté 2006

Ansvarsområde:

Kommitténs uppgift är att marknadsföra klubben, så att företag väljer Kga GK för sin sponsring och företagsgolf. Under stora delar av säsongen finns utrymme för fler green-feegäster och MK kommer att söka finna nya vägar för att marknadsföra klubben, bl.a. genom vår hemsida och även undersöka möjligheten att erbjuda den svenska och utländska marknaden s.k. golfpaket i samarbete med lokala hotell. Kommittén har ansvaret för vår hemsida och Tee Time.

Redaktionsgruppen ansvarar för utvecklingen av klubbtidningen genom att ständigt förbättra layout och innehåll, vilket gagnar både läsare och annonsörer.

Vi framhåller särskilt att kommittéerna och medlemmar ska utnyttja möjligheten, att tidningen tillsammans med hemsidan är ett medel för klubben/medlemmarna, att nå ut med information.

Syfte

Är att skapa olika forum för styrelse, kommittéer och medlemmar för information, debatt, förströelse, dels genom att publicera klubbtidningen Tee Time och dels genom

klubbens hemsida www.kgagk.se/
Att utge 4 nummer av Tee Time.
Redaktionsgruppen kommer att utveckla hemsidan till klubbens officiella informationskälla.

Övergripande mål:

- Öka klubbens intäkter.
- Att hitta ”totallösningar” på de resurser som företagsarrangemang efterfrågar.
- Att hitta intäkter för att finansiera vår nya banguide.
- Att starta upp Tee Time arbetsgrupper som förser ”redaktionen” med material till tidning och hemsida.
- Att hitta annonsörer till hemsida och Tee Time.

Golf

Utbildningskommitté 2005

- Utbildningskommittén har till uppgift att arrangera grundutbildning av nybörjare, för att täcka klubbens behov av nya medlemmar.
- Arrangera prov för Hcp-36 (handicapkort).
- Vara KgaGK's resurs i utbildningsfrågor.
- Administrera beslutad utbildningsverksamhet.
- Vara KgaGK's kontakt med SISU.

Verksamhetsmål

kortsiktiga 2006

- Genomföra nybörjarutbildning enligt styrelsens önskemål.
- Administrera teoriprovtagning för handicapkort (Övergång från klubbkort).
- Revidera rutin vid rekrytering av nybörjare.
- Revidera rutin för provmedlemsskap.
- Medlemsvårdande aktiviteter riktat mot medlemmar i Hcp-gruppen 54 – 36, med målet att fler når officiellt handicap.
- Öka antalet SISU-anmälda aktiviteter i KgaGK.
- Genomföra utbildning på GIT både för administratörer som tävlingsledare.

Verksamhetsmål

långsiktiga 2007-2008

- Genomföra nybörjarutbildning enligt styrelsens önskemål.
- Öka kunskaperna hos klubbens ledare avseende värdet av utbildning och hur sådan kan arrangeras.
- Fortsätta medlemsvårdande aktiviteter inom hcp-gruppen 54 - 36.

Damkommitté 2006

Ansvarsområde:

Damkommitténs främsta uppgift är att skapa en social gemenskap bland golfspelare damer i alla åldrar, genom att ordna tävlingar, träningsdagar för damer, utflykter till andra klubbar.

Syftet är att spela golf, umgås o ha trevligt.

Utöka intresset för våra damer att resa på olika inbjudningstävlingar och även delta i distriktsspel och Värmlandsträffen som ordnas varje år.

Verksamhetsmål

kortsiktiga 2006

- Öka den sociala gemenskapen.
- Bättre ta hand om "gröna kortare".
- Att få en bättre uppslutning med både "gamla" och nya medlemmar.
- Speciella utskick till damer. Inte bara använda oss av Tee-Time.

Verksamhetsmål

långsiktiga 2007-2008

- Öka antalet damer på tisdagstävlingar.
- En gemensam träningsdag varje vår.
- Öka intresset för inbjudningstävlingar.
- Att få behålla en gemensam starttid.

Elit 2006

Ansvarsområde:

Elitverksamheten har som främsta uppgift att ta till vara på golfspelare som vill satsa och spela på elitnivå oavsett ålder och kön. Elitspelare ska också vara föredöme för kommande unga elitspelare.

Eliten har också en viktig uppgift utåt sett då de representerar Karlskoga Golfklubb vid ett stort antal tävlingar på en mängd olika banor under en säsong. Elitkommittén ska verka för att spelare får komma ut och tävla i den hårda konkurrensen som råder idag på elitnivå samt se till att goda träningsmöjligheter finns.

Verksamhetsmål

kortsiktiga 2006

- Spela oss upp till Div.2
- Låta unga lovande spelare vara med eliten och träna.
- En open-tävling varje år i Karlskoga.

Verksamhetsmål

långsiktiga 2007-2008

- Bli ett stabilt Div 2 lag
- Få någon spelare på någon av dom större Tourerna
- Minst 2 av lagets spelare på scratch eller bättre.
- Lyfta fram egna unga produkter till elitlaget.
- Få ett Damlag i klubben igen.

Juniorkommitté 2006

Ansvarsområde:

Juniorverksamheten har som uppgift att:

- Säkerställa långsiktigt att klubbens medlemsbas bibehålls.
- Erbjudna barn och ungdomar meningsfull fritidsaktivitet.
- Erbjudna rationell ledarledd träning för att ge möjlighet till tävlingsansatningar.

Verksamhetsmål

kortsiktiga 2006

- Förankra och bredda flickverksamheten.
- Utöka antalet aktiva juniorer.
- Utöka antalet aktiva juniorer med tre åldersklasser.
- Utöka antalet vuxna ledare.
- Att klubben är representerad vid samtliga tävlingar på Bankboken Regional Tour, Bergslagen och Dormy Junior Tour, Wermland.
- Minst två spelare kvalificerade till spel på Bankboken Riks Tour/Nord.
- Minst två spelare kvalificerade till spel på Bankboken Elit Tour (nationell nivå).
- Rekrytera minst 20 st nya knattmedlemmar.
- Minst tre ungdomsledare som utbildas.
- Bilda en Karlskoga GK "Knatteklubb".

Verksamhetsmål

långsiktiga 2007-2008

- Att antalet aktiva flickor uppgår till minst 25% av totala antalet aktiva juniorer.
- Nå ett totalt antal av 25% aktiva juniorer av totala antalet medlemmar i Karlskoga Golf Klubb.

- Minst tio representanter på varje deltävling i Dormy Junior Tour, Wermland och Bankboken Regional Tour, Bergslagen.
- Minst två kvalificerade spelare för Bankboken Riks Tour/Nord och för Bankboken Elit Tour.
- Minst fem utbildade ungdomsledare.

Seniorkommitté 2006

Ansvarsområde:

Seniorverksamheten ska ha som syfte att tillgodose behovet det stora antalet "äldre golfare" har av spel på klubbens bana och andra banor, företrädesvis under måndag t.o.m. fredag.

Seniorer, både kvinnliga och manliga, ska ges möjlighet att kvalificera sig till att delta i seriespel, enligt gemensamma arrangemang som klubbarna i Mellansverige har. Såväl individuell bredd- som elitverksamhet ska förekomma och aktivt uppmuntras.

Verksamhetsmål

kortsiktiga 2006

- Organisera golfspelet för seniorerna, D50/H55 och äldre.
- Arrangera övriga seniortävlingar
- Arrangera onsdagsgolf för seniorerna.
- Uppmuntra seniorerna till deltagande i klubbens tävlingar.
- Delta i seriespelet för dam- och herrseniorer.
- Samordna och uppmuntra individuellt deltagande i tävlingar i

närliggande distrikt samt mellansvenska och nationella tävlingar.

- Utveckla utbytet med grannklubbarna för att öka besöken av greenfeegäster hos oss.
- Speciellt ska deltagande i tävlingar arrangerade av Värmlandsdistriktet uppmuntras.
- Arrangera träningsgrupper för att förbättra den individuella spelkvaliteten.
- Förbättra kunskaperna om golfens regler.
- Öka seniorernas engagemang i föreningsverksamheten.
- Organisera vinterträning för seniorer.

Verksamhetsmål

långsiktiga 2007-2008

- Att locka så många som möjligt att delta i seniorverksamheten.
- Att stärka seniorernas hälsa genom golfspel, vinterträning och andra arrangemang.
- Att motivera seniorerna att fortsatt aktivt delta i klubbarbetet.

Tävlingskommitté 2006

Ansvarsområde:

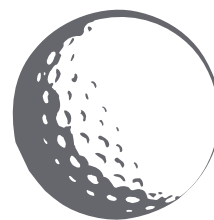
- Att utforma årligt tävlingsprogram.
- Se till att det finns kompetenta tävlingsledare och tävlingsfunktionärer vid klubb tävlingar och vid större rikstäckande tävlingar.
- Svara för att regler, golfvett och tävlingsbestämmelser efterföljs
- Utarbeta och ansvara för lokala

regler och tävlingsbestämmelser.

- Budgetera, samt följa upp positiva och negativa budgetavvikelser.
- Att klubbens medlemmar innehar ett handicap som motsvarar spelarens standard.
- Göra erforderliga justeringar av spelares handicap,
- Exempel på detta kan vara höjning i samband med skada eller sjukdom, eller sänkning när spelares standard är bättre än dennes handicap.
- Ta fram fakta och utreda anmälda eller misstänkta oegentligheter vad gäller fusk med regler eller handicap samt delge styrelsen dessa fakta, samt vidtaga nödvändiga åtgärder.

Övergripande mål:

- Vårt mål är att främja tävlingsverksamheten på Karlskoga GK som sträcker sig från Elit till Nybörjarnivå.
- Att genom utbildning och upplysning verka för att medlemmarna följer golfreglerna.
- Att varje medlem ser en ära i att spela på ett handicap som motsvarar spelstandard.



En sagolik triumf

Personalmästerskap för Kga GK spelades den 27 september.

I en tävling som från början verkade helt öppen (med undantag för några nyanställda) tog **Hans Wistling** kommandot redan efter några spelade hål och med sitt säkra spel utklassade han sina konkurrenter. De två senaste årens segrare Lars Fredriksson fick "bita i det sura äpplet" och se sig slagen, inte bara

av en anställd utan också av Mikael Heiche som även han storspelade denna eftermiddag. På kvällen samlades alla anställda på Golfrestaurangen för att äta en bit mat samt ha prisutdelning.

Resultat 18 hål slaggolf:

1. Hans Wistling	69 slag
2. Lennarth Pettersson	76 slag
3. Mikael Heiche	76 slag
4. Torbjörn Jonsson	77 slag

5. Lars Fredriksson	81 slag
6. Leif Herlufsén	84 slag
7. Marcus Grimstad	86 slag
8. Fredrik Enbom	86 slag
9. Susanne Björk	92 slag

Resultat 9 håls banan:

1. Veikko Wall
2. Christer Green
3. Bengt Andersson
4. Ola Jansson

Lennart Pettersson

Sammanfattning tävlingssäsongen 2005

2005 års tävlingssäsong är till ända, en hektisk och ganska fulladdad tävlingssäsong med RM H-55 som höjdpunkt.

Först ett stort tack till alla våra sponsorer, som på ett förtjänstfullt sätt ställer upp för vår klubb.

Tack också till alla tävlande, ni har som vanligt varit många och vi tar det som en intäkt för att ni gillar upplägget av tävlingsprogrammet. Vi tar mer än gärna emot synpunkter och idéer från er som kan ge förbättringar. Hör av er!

Sist men inte minst, tack till alla duktiga funktionärer på våra klubbävlingar och speciellt på RM-et, som blev mycket uppskattat av många tävlande. Ett bevis på det var att en tävlingsdeltagare återkom till vår semester-golf och deltog i Sandras Krögarlag.

Vår säsong startade 21 maj och sista officiella tävlingen gick 29 sept. Vi satsar på ett liknande program kommande år, dock saknar vi en riktig stortävling, men vår Order of Merit (Arena Trophy) går inte av för hackor och vi får satsa och försöka göra denna tävling ännu bättre, om möjligt.

Med förhoppningen om en fortsatt fin höst och vinter tackar vi för oss och vi ses när det våras.

Tävlingskommittén



Tre av de många duktiga RM-funktionärerna, Britt-Marie Eriksson, Karin Paulsson och Marita Franzén.



Tävlingsledaren Lars-Gunnar Gustafsson och Torbjörn Jonsson.

Insändare

Medlemmarnas röst

Under den här rubriken finns möjlighet för alla medlemmar att "tycka till". Gärna berömma, komma med förslag, debattera osv. Vi

tar gärna emot bilder och underlag till ett reportage. Har du önskemål eller synpunkter på klubbtidningen - hör av dig till oss.

Nästa nummer kommer ut i mitten av februari. Manusstopp den 20 januari.

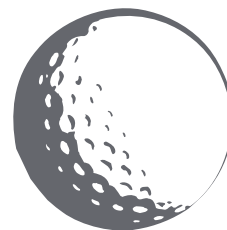
Hände på klubben Golfsäsongen

Här kommer lite urplock av allt som hände under året som gått!

Säsongen började med Städdagen. Vi hade rekordmånga städare och dagen till ära sken solen och alla trivdes. Banan sägs ha aldrig varit så fin inför säsongen!



Arbetsledaren Bengt Andersson vet hur man gör!



Städning vid hål 16.

Under säsongen hade vi många fina och roliga tävlingar. Tack alla sponsorer för de tävlingar ni var med och stöttade!!!

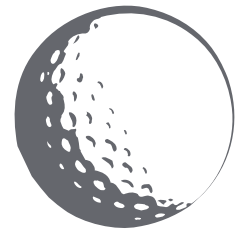
Här följer lite bilder från en del av dem. Titta och minns, de kommer igen.

*Kungen av Ljudfabriken Cup, Bertil!
En alltid lika uppskattad tävling.*





Ett ögonblick från RM. I bakgrunden syns i bilen funktionärerna Ernst Persson och Kjell Öhrn.



Pron's Prize: Bestämnda tävlingsledaren Thomas Palmberg och klubbens lika bestämnda Pro, Patric Borg.



Vinnaren i RM H55, Jan Björnsson Gävle GK.



Hände på klubben Gолfsäsongen



Lars-Göran Carlsson från Öjared GK, tävlade hos oss under RM och återkom till Sandras Krögarslag. Ett gott betyg till oss alla!!!

Vinnarna i Sandras Krögarslag, Bosse Spåre och ej med på bild, Marcus Grimstad. Prisutdelare Sandra själv. I bakgrunden Karl-Erik Oskarsson, tvåa i tävlingen med sonen Ola.

Säsongsavslutning 2005! En mycket uppskattad tillställning med mat och dans på kvällen i restaurangen hos Sandra. En ny tradition har skapats!



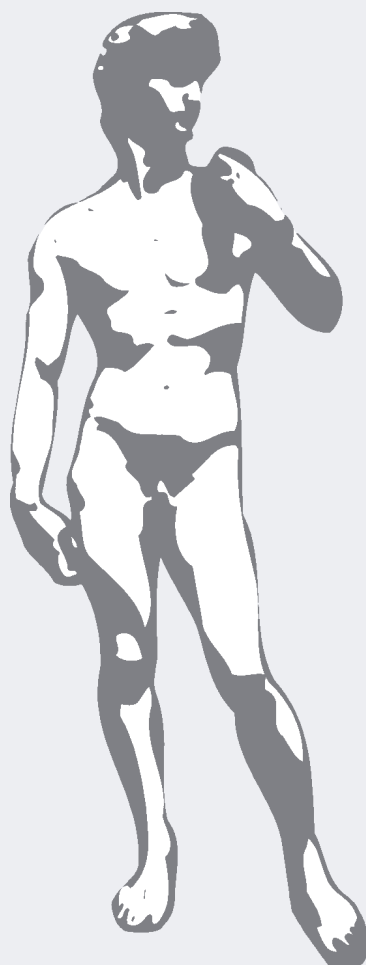
Torbjörn Jonsson informerar tävlande om hur det ska gå till på banan, då tävlingsformen var Cross-Country!



Fundersamma Torbjörn Fimmerstad, Björn Wistling och Therese Frisell. Ska vi verkligen använda hockeyhandskar vid utslaget??!!

Saknar ni något från någon tävling, är det p g a att vi endast haft en privat kamera. Inför nästa säsong hoppas vi att klubben kan ha en egen!!!

Susanne



Gör som de flesta välj det bästa!

Schema och öppettider hittar du på vår hemsida
www.davidtraningscenter.se

Ring gärna och boka plats.

Gratis träning första gången.
Rabatt för studerande och pensionärer.

Välkommen!

DAVID TRÄNINGSCENTER

Labinhöjdsvägen 2, Karlskoga
Telefon 595 95 • www.davidtraningscenter.se

Framgångsrik säsong för herrseniorerna

Seniorerna har som vanligt varit flitiga i elden under den gångna säsongen. Vi har deltagit i Mellansvenska seriespelet, i Värmlandsserien och i inbjudningstävlingar och seriespel inom Örebro läns golf förbund.

I mellansvenska veteranserien har vi deltagit med två lag och det ena, som spelade i div 2 norra, var så på hugget att det avancerade till div 1. Man mötte huvudsakligen lag från Västmanland och förlorade endast en match av 8. Bra gjort!

Oldboyslaget kom inte långt efter. Det nådde inte hela vägen fram men det blev en andra placering.

I Värmlandsserien (S-touren) fick vi framskjutna placeringar i H 75-klassen. Bengt Lindberg vann slag-tävlingen och Janne Elgh kom femma. I klasserna A och B gick det sämre, men det berodde på dåligt deltagande. Det är ju fråga om en serietävling där de 6 bästa resultaten av 10 räknas ihop och då gäller det naturligtvis att man deltar.

Den oerhört populära Oktober-touren, som spelas inom Örebro har även i år visat stort deltagande från vår sida. Totalt har mer än 460 spelare deltagit varav 53 från Karlskoga och därav 7 damer. Detta är ju nästan lika många som på våra



I laget ingick från vänster: Dan Westberg, Johan Essén, Bengt Lindberg, Bror Nykvist, Ove Klintberg, Alvar Andersson, Eskil Larsson (som dessutom var lagledare), Lars Andersson och Toivo Blixt som inte är med på bilden.

interna Onsdagstävlingar! Det har varit ett fantastiskt väder denna höst i motsats till vad som varit vanligt under Oktober-touren. Då brukar det regna och blåsa och spelet har ofta skett på provisoriska greener. I år råkade vi ut för frost endast sporadiskt på slutet, men dimma gjorde att A-klassen inte kunde genomföra en tävling och en natt med snöfall gjorde att en tävlingsdag blev tvungen att ställas in. A-klassen fick därför nöja sig med 11 tävlingar i stället för 12.

Efter avslutad tävlingssäsong kan vi nu konstatera att vi hållit oss väl framme. I A-klassen fick vi in 5 spelare bland de 10 bästa med Olle Wistling på tredje plats, i B delade Leif Herlufsén och Lars Andersson femte platsen, i C gick det lite sämre först på 11:e plats hittar vi en karlskoking, Jan Börjeson. I D arbetade Eskil Larsson sig upp till en 5:e plats med ytterligare två kga:are bland de 10 bästa.

Bra jobbat!!!

Bengt Lindberg

Shoot out

Damernas Shoot Out gick av stapeln tisdag 30 augusti. De tio med bästa resultat från Ecilectic på våra tisdagstävlingar hade förmånen att få delta. Publiken var inte så stor denna kväll, men vi som var där

hejade på efter bästa förmåga. Det var spännande och med särspel på många hål. Till sist kunde vi gratulera Lena Bergman till seger, och som god tvåa kom Kerstin Hjersing.

Årets tisdagstävlingar har haft några fler deltagare än tidigare, vilket är glädjande. Sista tävlingen gick vi bara 9 hål för att sedan äta ärtsoppa och hjortronparfait tillsammans som en värdig avslutning

Yvonne

“Nygammal” organisation med gruppledare

Efter säsongen 2005 har det framkommit ett behov av funktionärer. För att avlasta kansliet framförallt på helger samt förbättra servicen gentemot våra greenfee-gäster, har det framtagits en organisation med olika Ansvarsområden med en Gruppledare i resp område.

Varje Gruppledare har kontakt

med respektive Ansvarig/Arbetsområde, vilken informerar Gruppledaren vilka uppgifter om och hur arbetet ska utföras. Gruppledaren arbetar tillsammans med en grupp på ca 6 personer.

Vi hoppas och är övertygande med denna organisation att ytterligare stärka Karlskoga Golfklubb och

fortsättningsvis ha ett bra rykte som en mycket fin bana med bra personal.

Nedan ser ni hur organisationen ser ut till dags datum. Välkommen att höra av dig till resp. Gruppledare om du önskar se ditt namn där!

Susanne

Ansvarig / Ansvarsområde	Ansvarig Gruppledare	Telefon	Medhjälpare	Telefon
Klubbvärdar Susanne Björk	Yngve Eriksson	070-7551654	Birgitta Eriksson Maritha Franzén Britt-Marie Eriksson	51654 070-6475215 53222
Bankkontroll Susanne Björk	Leif Herlufsén	070-5672645		
Tävlingsledare Marcus Grimstad	Lennarth Pettersson	070-5827260		
Klubbhusområde Lennarth Pettersson	Ernst Persson	0586-728305		
Banan Lars Fredriksson	Lars-Gunnar Gustavsson	0586-728030		

Stöd Karlskoga Golfklubb!

Sänk din värmekostnad med upp till hälften!

Klicka på länken!



Upptaktsträff

Tisdagen den 26 april var det dags för damernas upptakts- och inspirationskväll, som vi ordnat tillsammans med Helene och Patric samt golfrestaurangen.

Denna gång hade vi förnyat oss och bjudit in tre företag, som demonstrerade sina produkter, och vi fick möjlighet att testa det senaste i klubbväg på rangen.

Givetvis var det modevisning med både snygga och praktiska kläder. Sandra hade ställt i ordning en god salladsbuffé och som avslutning kaffe och kaka. Och alla etthundra damer, som var där fick en presentpåse med bl.a. strumpor och peg. Mycket uppskattat!

Yvonne

Ut i det blå

Fredagen den 17 juni var det åter dags för damernas resa "Ut i det blå".

35 st. förväntansfulla damer samlades på parkeringen på morgonen

och åntrade bussen. Gissningstävlingen om resmålet, fyra gissade rätt, det var till Askersunds GK färden skulle gå. Där fick vi först kaffe med god macka, och sedan blev det en slaggolftävling i perfekt golfväder.

Eva Björk vann dagens tävling och efter en god lunch blev det prisutdelning. Men även de som inte lyckats lika bra på tävlingen fick ett litet pris, och stämningen var på topp.

På hemresan sjöngs det golfvisor och berättades historier i ett fasligt tempo.

Alla verkade nöjda med dagen, och vi hoppas på ännu större uppslutning nästa år, då färden går till ????????

Yvonne



Årets julklappar

Istället för de traditionella julklapparna, ge bort vad du själv tycker är roligt samt bra för kropp och knopp!

Årets Julklapp nr 1

Presentkort på
Grönt-kort-kurs!
1900 kr

Årets Julklapp nr 2

Presentkort på
Medlemskap Lilla Banan!
Lån 4000 kr +
årsavgift 1000 kr =
5000 kr

Årets Julklapp nr 3

Presentkort på
Grönt-kort-kurs +
Provmedlem (utan lån)
Lilla Banan
2900 kr

Gamla golfklubbor efter-sökes!!!

Du har säkert läst i olika artiklar att golfsverige har svårt att rekrytera barn och ungdomar. Karlskoga Golfklubb har en betydande grupp barn och ungdomar i både regelbunden träning samt Knattgolf och Sommarkul under säsongen. Karlskoga Golfklubb är ändå inget undantag, vad gäller nyrekrytering.

För att aktivt nyrekrytera barn och ungdomar och underlätta för dem att komma hit till oss och spela, har en idé tillkommit om att klubben ska tillhandta golfklubbor gratis.

För att inte belasta klubbens ekonomi kommer Dina gamla klubbor väl till pass! Även om de är för långa kan de lätt göras om och anpassas till de mindre barnen.

Så passa på att julstäda bort dina gamla klubbor och gör barnen och ungdomarna glada.

Susanne och Marcus på kansliet tar tacksamt emot klubborna!!!

Glöm inte hemsidan
www.kgagk.se
där nyheterna finns!

Ungdomsforum 2005

Två av Karlskoga Golfklubbs ungdomar, Jesper Edström och Rebecca Wedenmark, var på Bosön och SGF's Ungdomsforum 8-9 oktober.

I år var temat ungdomsinflytande och nästan 100 ungdomar från hela Sverige var samlade på Bosön. Tillsammans diskuterades golfens framtid och vad ungdomar kan bidra med i GOLF Sverige. Diskussioner och föreläsningar varvades, allt med fokus på hur man kan påverka och bidra till verksamheten, både i stort och smått.

Här kan ni läsa Jespers rapport från Forumet:

Resan till Stockholm och Bosön gjordes för att vi skulle få mer insikt i hur en klubb fungerar samt hur juniorer ska kunna få mer inflytande på klubbarna.

Lördagen började med en kort genomgång just om hur det fungerar

ute på Sveriges klubbar, hur de är uppbyggda med styrelser och kommittéer och osv. Ingenting jag inte redan visste med andra ord. Eftermiddagen var vikt för gruppdiskussioner där vi var indelade i grupper om tio personer som tillhörde samma region, så att man lättare skulle kunna jämföra hur det var på andra klubbar i närheten. Det var diskussion hela eftermiddagen lång om hur det såg ut på våra klubbar idag, hur vi ville att det skulle se ut, samt hur vi skulle gå till väga för att få det som vi ville. Det var prat om juniorer i styrelser och så vidare, men jag tror inte så mycket på det, man skulle ändå inte ha så mycket att komma med och det är inte juniorers uppgift att sköta en så pass stor förening. Däremot vore det bra med någon junior med i juniorkommittén som kan se frågorna mer ur juniorernas perspektiv för

att på sätt förbättra juniorers situation på klubben.

På söndagen var det genomgång av lördagen, återigen tragglande om juniorinflytande med andra ord, samma frågor igen, vilket gjorde det hela lite långrandigt. Sedan kom dock helgens höjdpunkt, föreläsning med Calle Hageskog, fd Davis Cup-kapten, som pratade om ledarskap och träning.

Överlag så var helgen helt klart en bra sak att åka iväg på, även om det kändes lite segt ibland, att bara sitta och lyssna på en föreläsare eller ha en gruppdiskussion i tre timmar.

Hoppas nu i alla fall att man kanske kan vara med på något sätt att uppfylla målet för helgen, nämligen att kunna påverka juniorers situation på klubben till det bättre.

Jesper Edström



Golf hos Synsam.

Nya klubbor? Nya bollar? Ser du resultatet? Glasögon för fest och arbete är inte alltid det bästa för golfen. Kom in så berättar vi mer.

Välkommen till Synsam – En Riktig Optiker.

 **SYNSAM**
www.synsam.com

GLASÖGONSPECIALISTEN SYNSAM

BERGSMANGATAN 6 · KARLSKOGA · 0586-640 70
MEDBORGARGATAN 6 · DEGERFORS · 0586-400 91

Resultaträkning

Års- avgifter 2006

	Budget 2005	Budgetförslag 2006
Intäkter		
Årsavgifter	2 733 000,00	2 856 000,00
Årsavgifter par 3	200 000,00	254 000,00
Greenfee	900 000,00	850 000,00
Greenfee par 3	420 000,00	270 000,00
Företagsgolf	100 000,00	100 000,00
Sponsring	650 000,00	725 000,00
Fastigheter	224 000,00	302 850,00
Lönebidrag, fastigheter	108 936,00	
Banan	145 000,00	386 800,00
Lönebidrag, banan	320 000,00	250 000,00
Idrott	220 000,00	170 000,00
Kommunbidrag	95 000,00	87 000,00
Bingolotto	6 000,00	
Klubbtidning	10 000,00	5 000,00
Utbildning	192 000,00	142 500,00
Övriga intäkter	50 000,00	135 000,00
Summa intäkter	6 259 000,00	6 649 086,00
Kostnader		
Personalkostnader banan	2 230 000,00	2 189 980,00
Banan	808 500,00	877 101,00
Fastigheter	632 000,00	763 053,00
Idrott	320 000,00	308 100,00
SGF	175 000,00	177 000,00
GIT	80 000,00	55 000,00
Personalkostnader kansli	740 000,00	889 420,00
Arvode	70 000,00	70 000,00
Administration	300 000,00	244 500,00
Försäkringar	100 000,00	82 000,00
Annonser, reklam	35 000,00	50 000,00
Klubbtidning	20 000,00	50 000,00
IT	34 000,00	18 940,00
Utbildning	156 900,00	127 500,00
Övrigt	10 000,00	88 000,00
Summa kostnader	5 711 400,00	5 990 594,00
Resultat före avskrivningar	547 600,00	658 492,00
Avskrivningar	475 000,00	570 000,00
Resultat efter avskrivningar	72 600,00	88 492,00
Räntekostnader	- 70 000,00	- 80 000,00
Årets resultat	2 600,00	8 492,00

Kategorier Kronor

Medlem med full spelrätt

Senior	3085
Junior 12 - 21	1225
Junior 22 - 24 stud.	1735
Hel familj	6365

Vardags medlem

Senior	2020
--------	------

Vår/Höst medlem

Senior	1540
--------	------

Distans

Senior	1050
Junior 12 - 21	305
Junior 22 - 24 stud.	510
Hel familj	2080

Medlem lilla banan

Senior	1020
Junior 12 - 21	1020
Knatte -11	765

Passiv

Senior	510
Junior 12 - 21	165



Städ- avgift 2006

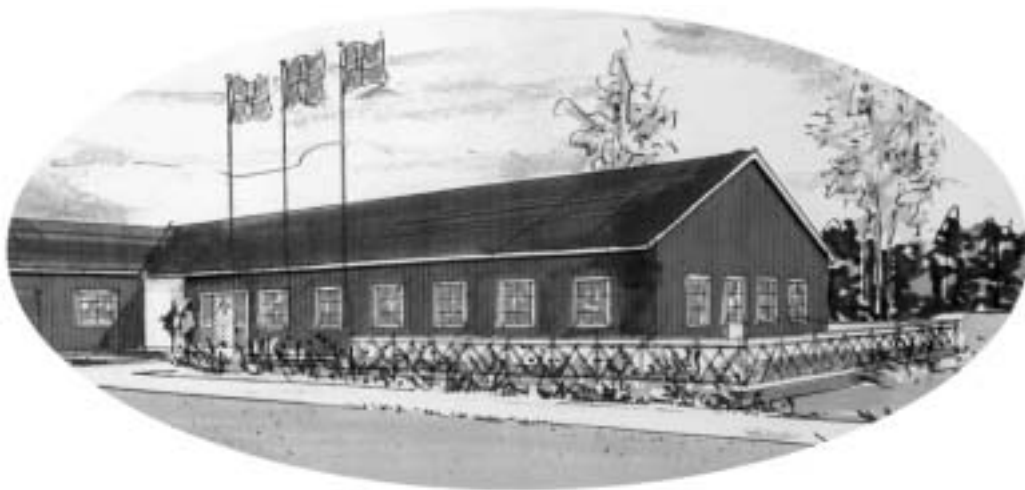
Kategorier Kronor

Senior	300
Junior 12 - 21	150

*Riktigt God Jul firas på
Golfrestaurangen Valåsen.
Välkomna att beställa bord nu!*

Tomten finns på plats, den goda maten, de skummande dryckerna och de söta julgotterna. Skall du bjuda din personal, dina kunder eller unna dig och din familj ett riktigt fint julbord. Ring oss! Var ute i god tid för att vara säker på att få plats.

**Ring 0586-72 87 54 eller besök oss
så hjälper vi dig med din beställning.**



Golfrestaurangen Valåsen

Golfa på Normans bil!

Lördag 3 december spelar vi golf på Normans bil!

Vi finns där mellan kl. 10-16 tillsammans med ABC-Data som visar sin golfsimulator för hemmabruk. Vi har med vår nya launch monitor där du med riktiga bollar på ett enkelt sätt kan se om din utrustning passar dig och din sving.

Vågar du prova?

Självklart har vi med oss årets sortiment till mycket bra priser.

Erbjudande
Spalding
white star driver

995 kr

ord pris 2995 kr

Julöppet i shopen!

Fredag 16/12 kl. 12-18 och Lördag 17/12 kl. 10-15

Vi bjuder på glögg o pepparkaka.



Vi vill också passa på att tacka alla våra kunder för en härlig golfsäsong.

God Jul
och
Gott Nytt År
önskar
Patric, Helén och Jesper

GolfStore[®]
EST. 1973
The Professional Choice