

# TeeTime

Nr 2 2007

Årsmötesnummer





## TeeTime

Klubbtidning för  
Karlskoga Golfklubb

Postadress  
TeeTime  
Bricketorp 647  
691 94 Karlskoga

E-post  
teetime@kggk.se

Ansvarig utgivare  
Bosse Spåre

Redaktör  
Urban Östblad

Medhjälpare  
Susanne Björk

Annonsbokning  
klubbchef@kggk.se

Tryckeri  
Karlskoga Grafiska

Omslagsbild  
Peter Hedin

TeeTime är en klubbtidning  
som framställs av en ideellt  
arbetande redaktionsgrupp.

TeeTime ansvarar inte för  
insänt ej beställt materiel  
i form av text och bild.

Redaktionskommittén  
förbehåller sig rätten att  
redigera insänt materiel.

# Välkommen till årsmöte den 28 november

**Dagordning vid årsmötet som kommer att  
hållas onsdag 28 november 2007 klockan  
19.00 i Bofors Stallet.**

- 1) Mötets öppnande
- 2) Fråga om mötet har utlysts på rätt sätt
- 3) Val av två protokolljusterare, tillika rösträknare, som jämte ordföranden skall justera mötesprotokollet
- 4) Fastställande av röstlängd för mötet
- 5) Fastställande av föredragningslista
- 6) Val av ordförande och sekreterare för mötet
- 7) Fastställande av medlemsavgifter, medlemslån, mål och verksamhetsplaner samt budget för det kommande verksamhets- och räkenskapsåret.
- 8) Val av:
  - klubbens ordförande tillika ordförande i styrelsen, för en tid av 1 år
  - två ledamöter i styrelsen för en tid av 2 år
  - en ledamot i styrelsen för en tid av 1 år
  - 2 suppleanter till styrelsen med för dem fastställd turordning för en tid av 1 år
  - 2 revisorer jämte suppleant för en tid av 1 år. (I detta val får styrelsens ledamöter ej delta)
  - 3 ledamöter till valberedningen för en tid av 1 år. Årsmötet väljer ordförande och 1 ledamot. Styrelsen utser 1 ledamot.
- 9) Övriga frågor

**KAFFE!**

# Ordförande har ordet

Det har varit en lång och bra golfsäsong, som inte är riktigt slut än. Just innan jag satte mig och skrev detta kom jag hem efter en golfgrunda i sol och 12 graders värme den andra november. Banan är fortfarande bra som den har varit största delen av säsongen. Lars och Micke och de andra som jobbat med banan har tillsammans med vädergudarna gjort ett strålande jobb. Den nya rutinen att Lars fortlöpande på vår hemsida talar om vad som görs och vad som är på gång på banan har slagit väldigt väl ut. Vi medlemmar får veta vad som händer med det viktigaste vi har i klubben, stora banan. Det har blivit mycket gjort i år och det kommer att göras mycket nästa år. (Läs om det i verksamhetsplanen.) Jag vidhåller vad jag skrev i förra numret av TeeTime att "det viktigaste av allt är att vi fortsätter förbättra och noga underhålla våra båda golfbanor. Det är i första hand dom, som kan ge oss trivsel i klubben och god ekonomi."

I år har våra inkomster på greenfee varit bra, men inte tillräckliga för att täcka våra höga kostnader. Klubben har lagt sig till med för stor kostym och den måste krympas. Lika mycket



arbete måste utföras, men vi har inte råd att ha anställd personal som utför allt arbetet åt oss utan vi medlemmar måste engagera oss mycket mer ideellt, om vi inte skall tvingas höja avgifterna radikalt. I budgeten för 2008 har vi dragit ner på vissa kostnader, men inte så att det ska drabba banorna. Vi har planerat en ny organisation där kommittéerna skall spela en mycket aktiv roll och där vi räknar med att fler av oss medlemmar skall ställa upp och hjälpa till i mycket större utsträckning än under 2007.

Under året har vi haft en del kontakter med Degerfors Golfklubb för att få igång någon typ av samarbete. Det finns så

mycket vi skulle kunna samarbeta om och minska kostnaderna för båda klubbarna. Exempelvis gemensam Pro med en assistent på varje klubb, gemensam Greenkeeper med en banförman på varje klubb, gemensam maskinpark, gemensam administration, gemensam marknadsföring, gemensam utbildning och så vidare. Tyvärr känner sig Degerforsklubben inte riktigt mogen för detta ännu, men jag har kvar min önskan att vi så snart som möjligt skall finna ett sätt att samarbeta så att det gynnar både oss och Degerfors Golfklubb.

Avslutningsvis vill jag gratulera Henric Johanson, som vann Sverigefinalen i Volkswagen Masters, klubbens elitlag som vann sin serie och därmed flyttas upp i division 2, klubbens oldboyslag som vann sin serie och flyttas upp i division 1, Enar Johansson som vann T-touren för seniorer, Kennet "Kekka" Eriksson som vann Oktobertourens A-klass och Yvonne Karlsson som vann Oktobertourens D-klass.

Vid årsmötet avgår jag som ordförande och jag önskar vår nye ordförande lycka till!

*Johan Essén*

# DAVID

## CUP

Årets vinnare:  
**Torbjörn Täpp och Torbjörn Fimmerstad**

**Kansliet vill ha din mailadress, för mycket av informationen kommer att skickas via mail.**

# Mål- och Aktivitetsplan Karlskoga Golfklubb år 2008 – 2010

## Karlskoga Golfklubbs målsättning

Karlskoga Golfklubb ska bli en av Mellansveriges bästa golfanläggningar.

Medelgolfare, nybörjare och elit-spelare, såväl klubbens medlemmar som gäster, ska känna utmaning när de spelar hos oss samt få bästa tänkbara totalupplevelse vid ett besök på vår golfanläggning. Alla funktioner på klubben ska ha en inriktning som gör att medlemmen och gästen alltid sätts i centrum.

## Verksamhet

### Inledning

Karlskoga Golfklubb ska ha en väl anpassad prispolicy för den målgrupp som är klubbens uttalade, det vill säga så många medlemmar och så många gäster som möjligt av alla kategorier.

Många framgångsrika klubbar be-

traktar golfklubben som ett företag. Vi är redan kommersiella – vi säljer greenfee, har sponsoravtal och driver klubben tillsammans med entreprenörerna shop och restaurang.

### Medlemsantal

Klubben har i slutet av oktober 2007 1460 medlemmar. I den summan ingår alla medlemskategorier, det vill säga distansmedlemmar, fullvärdiga medlemmar, passiva medlemmar, vardagsmedlemmar, vår-höstmedlemmar, lilla bananmedlemmar, knattmedlemmar (lilla banan).

### Nuvarande organisation 2007-10-30

**Styrelse** (ordförande, vice ordförande, kassör, 2 ledamöter, 2 suppleanter, klubbchef och ass. klubbchef – adjungerade)

**Anställda** (klubbchef, ass. klubbchef, 1 kanslipersonal, Course Ma-

nager, Head Greenkeeper, 2 banarbetrare, Mekaniker + 3-4 banarbetrare säsong)

**Kommittéer** (Dam, Elit, Junior, Marknad, Medlem (för tillfället obemannad), Senior, Tävling)

**Entreprenörer** (Pro/Shop, Restaurang)

### Organisation 2008

En översyn av klubbens organisation har startats och den kommer att fortsätta under 2008. Syftet är att genom organisatoriska förändringar minska kostnaderna utan att försämra kvalitén.

(Under år 2008 ska SGF med PGA och GAF presentera en uppdaterad version av "hornpelarsystemet" som skall utmynna i några olika modeller som klubbarna kan använda som förebild).

## Arbetsformer

### Styrelse

Styrelsen ska sätta upp visioner och mål, fatta alla strategiska och andra, för klubben viktiga, beslut – och kommunicera med medlemmarna. Anställd personal ska utföra arbetet, vilket bl a innebär budget, drift, lönehandling och att rapportera till styrelsen.

### Anställda

Under 2008 kommer arbetsformerna att förändras något. En utredning av arbetsformerna pågår.

- De tre benen (anläggning, service och idrott) ska ha var sin lämplig, välutbildad, ansvarig chef/arbetsledare. Ingen av dessa är mer värd än den andre. De tre ansvarar tillsammans för det dagliga arbetet och jobbar tätt ihop.
- Respektive person rapporterar direkt till en av styrelsen utsedd koordinator.

### Medlemsnetto (inträden och utträden) de senaste tre åren:

	2005		2006		2007	
	In	Ut	In	Ut	In	Ut
Januari	4	47	6	41	6	44
Februari	8	0	2	3	2	15
Mars	6	0	17	0	13	21
April	34	0	14	1	40	16
Maj	20	0	24	1	27	6
Juni	9	0	26	16	13	2
Juli	6	0	4	6	6	2
Augusti	11	9	2	4	16	23
September	21	3	9	13	3	2
Oktober	6	4	4	42	2	21
November	7	2	0	25		
December	19	15	0	37		7
Totalt	151	80	115	189	128	164
Netto	71		-74		-36	

Uppdaterad 2007-10-31

- Styrelsen jobbar med det strategiska/visionära frågorna och pekar inte i detaljer.

Klubbens ambition är att ha egen anställd personal. Viss typ av bidragsanställning är acceptabel men andelen får inte vara stor då villkoren förändras relativt snabbt, vilket kan innebära ett risktagande för klubbens verksamhet. För bättre service i receptionen på helger ska ideella krafter anlitas bl a via klubbens kommittéer.

Arbetsbelastningen på all vår personal är hög under sommarhalvåret. Vi måste vara medvetna om detta och satsa på mer ideell verksamhet från medlemmarna för att ge vår personal rimliga arbetsförhållanden. Målsättningen är att arbetet för personalen på sommarhalvåret med mycket mertid ska kunna växlas ut mot ledighet på vintern.

### Kansli - Administration

Klubbens administration sköts av kansliet.

- Kansliet ansvarar i samarbete med styrelsens kassör för att klubbens ekonomi sköts. Det gäller budget, medlemsavgifter, årsbokslut, faktureringar, in- och utbetalningar, reklamskatt och moms, likviditeten, kontantkassan, lånen, depositioner, greenfee, sponsring etc.
- Kansliet sköter personaladministration
- Kansliet skall också arbeta med rekrytering av nya medlemmar.
- Kansliet ska se till att medlemsregistret kontinuerligt är uppdaterat, ge hög service till medlemmar och gäster, styrelsemedlemmar och olika kommittéer, sköta arkivering och korrespondens, svara för underhåll av byggnader, lokaler och datorer/kontorsutrustning, hyrstugor etc. Vara tillgänglig för förfrågningar såväl i telefon som på kansliet. Företagsgolf ska organiseras m m.
- Andra arbetsuppgifter handlar om nyhetsbrev, klubbtidning, Svensk Golf, GIT, hemsida, konferenslokal, datornät och serverar,

skåp- och vagnsbodar, golfbilar, medlemskort, bagbrickor, anslagstavlan, kontakter med olika organisationer m m – GAF, PGA, SLA, RF, SGF, kommunen, turistbyrån och fritidsnämnden och andra myndigheter samt grannar. Det kan gälla miljöfrågor, bidragsfrågor, idrottsallianser, m m.

- Kansliets engagemang i samband med tävlingar  
Arrangera;
  - klubb tävlingarna fram till tävlingsdagen
  - onsdagsgolf för herrar
  - Kansliet marknadsför tävlingar via e-post och på andra sätt
  - Samt i mån av tid vara behjälplig vid andra tävlingar, såsom seniortävlingar, junior-tävlingar, elit-tävlingar och damtävlingar
- Kansliet är med i marknadskommittén och håller i kontakterna med gamla och nya sponsorer.
- Kansliet utbildar klubbmedlemmar i GIT till tävlingsledare och till receptionsarbete.

### Banorna

Våra golfbanor håller en bra standard och kvalitet. Det lockar spelare att komma till oss.

För att kvaliteten inte ska försämrats krävs att vi satsar på drift och skötsel av våra golfbanor. Om banorna ska bibehållas i ett bra skick så är det viktigt att de kan skötas enligt de skötsel och långtidsplaner som finns. Vi måste få den tid det tar att sköta en golfbana annars är vi på fel väg. Genom vårt samarbetsavtal med Kristinehamn GK så har vi tillgång till flera maskiner jämfört med tidigare. Det innebär att vi har utfört de flesta banförbättrande åtgärder från vår långtidsplan som var planerade för 2007. Arbetet med banförbättrande åtgärder fortsätter 2008.

### Kortsiktiga verksamhetsmål 2008 (1 år)

- Bygga väg fram till röd tee på hål 1.

- Såga ned träd (björk) i dogleg på hål 1.
- Såga ned träd (ek) vid bunker vid green vänster sida hål 1.
- Justera håligheter i ruff vänster sida innan green hål 1.
- Justera håligheter i ruff vänster sida 200 m från tee hål 1.
- Byta befintlig brunn på fairway hål 2.
- Montera brunn i lågpunkt innan green hål 2.
- Dränera fairway hål 4.
- Montera brunn på fairway hål 4.
- Såga ned träd (säl) framför tee hål 6.
- Gräva ur dike mellan hål 6 och 17.
- Lägga igen damm på hål 6.
- Ersätta hinder (träd och damm) med annan typ av hinder (bunkrar) på hål 6.
- Byta kulvert samt dränera område 100 m innan green hål 10.
- Dränera början av fairway hål 10.
- Höja mark runt brunn i ruff vänster sida hål 10.
- Bygga gångväg från 11:ans green till 12:ans tee.
- Gräva ur dike framför green hål 13.
- Såga bort träd (popplar) vid sidan av green på hål 13.
- Justera och förlänga befintlig väg på hål 15.
- Bygga transportväg från uthyrningsstugor fram till 18:e tee på hål 18.

### Kommentarer till banförbättringar:

Träd (björk) i dogleg på hål 1 är ruttet och på väg att ramla. Behöver tas bort innan det faller omkull och orsakar skador. Tallen som står bredvid kommer att utvecklas och bli större.

Eken vid bunker på hål 1 orsakar torkskador på foregreen som aldrig kan hållas i bra kondition. Eken orsakar också att bunker skräpas ned med löv och kvistar. Eken börjar bli så stor att bollar hindras från att träffa green. Det behövs inte hinder på hinder (bunker och träd)

för att det ska vara svårt. Visuellt kommer den stora fina eken bakom green att framträda mer och hela greenområdet blir mer inbjudande.

Diket mellan hål 6 och 17 behöver åtgärdas snarast, då de dräneringsledningarna som mynnar ut i diket ligger under bef. vattennivå. Diket grävs ur och damm fylls igen. Diket omformas till ett meandrande dike. Istället för damm anläggs bunkrar tillsammans med befintliga kullar, dels som hinder och dels som bollstopp innan dike.

Trädet framför tee på hål 6 hindrar spel i spelriktning. Trädet gör också att spel från gul tee endast sker från den vänstra delen av tee och orsakar stora slitageskador. Om trädet tas bort kommer det att påskynda spelet då utslaget från gul tee i dag är till viss del dolt. För att fortfarande ha kvar svårighet på hålet kan hinder i form av bunker anläggas på högern sida för att skapa mer dogleg karaktär av hålet.

Träd (popplar) vid green på hål 13 måste sågas ned. Rötterna börjar växa in i green och täppa till dräneringsledningarna. Träden börjar bli så stora att de skuggar greenen för eftermiddagssolen. All sol som kan nå greenytan är väldigt värdefull för gräsplantan.

En väg på hål 18 är nödvändig för transporter. I dag kör vi sönder gräsytan på vår och höst då det inte finns någon annanstans att åka. Regelmässigt skulle det förenkla bedömningen vad som är väg och inte vid talledningen på höger sida i början på fairway.

### Miljöinriktning

Arbete med att ta fram en miljöplan ska slutföras. Mycket är redan gjort och nu gäller att ”knyta ihop säcken”. Miljöplanen omfattar växtflora, avfallshantering och kompostering. Vi söker lösningar på vår verksamhet så att belastningen på miljön minimeras. Vi ska verka för att intentionerna i Miljöbalken efterlevs på bästa sätt.

För verksamhetsåret ska en plan för arbetsmiljö upprättas.

### Långsiktiga verksamhetsmål (2 – 3 år)

Fortsatt arbete med långtidsplanen. (Se hemsidan eller kontakta kansliet för att läsa den)

### Driftsbudget kostnader - intäkter

Driftbudget för år 2008: Redovisas separat på utdelad handling

### Investerings och anskaffningsplaner

Det är viktigt att reinvestera i den takt som är rimligt med hänsyn till klubbens ekonomi och vårt behov. Vi får heller inte glömma vädergudarnas påverkan. När det är torrt pratar vi fairwaybevattning och när det är blött talar vi dränering. Vid en ombyggnation av det ena eller det andra måste man ha en helhetslösning som tillgodoser alla behov. En del investeringar är så kallade ”måste investeringar” medan andra är för ökad effektivitet. En investering kan också betyda ökade intäkter till klubben då vi med moderna maskiner stör golfspelen mindre. Maskininvesteringar baseras på de förutsättningar och målsättningar som finns med golfbanorna. En förutsättning för att vi ska kunna sköta banorna på det sätt som beslutats är att vi har en bra maskinpark. Vid reinvesteringar söker vi maskiner som är bra ur arbetsmiljösynpunkt och samtidigt är effektiva och underlättar skötseln. Vi har ett investeringsbehov av ca 500 000 kronor varje år framåt vad gäller maskinparken inkl tillbehör till maskiner. Det kan inträffa oförutsedda händelser som innebär att prioriteringen måste göras om. De objekt vi redovisar nedan är de vi i dag ser som prioriterade men prioriteringen kan och kommer att ändras om oförutsedda händelser inträffar. Vi ser beloppet som en investeringsram vi kan använda på klokast möjliga sätt.

### Planerade maskininvesteringar 2008

År	Objekt	Belopp
08	Kompakttraktor	320
08	Greenklippare	60
08	Grästrimmer	15
<b>Summa</b>		<b>395</b>

### Maskininvesteringar 2009 – 2011

År	Objekt	Belopp
09	Fairwayklippare	650
09	Traktorkärra	50
10	Thatch-Away kassettsystem	80
10	Greenklippare	350
11	Foregreenklippare	350
<b>Summa</b>		<b>1480</b>

Stamledningen för bevattning är gammal och en riskfaktor. Om inget oförutsett inträffar måste den bytas ut inom ca 5 år. Läckagen och problemen ökar för varje år. I samband med ett byte av ledningssystemet bör fairwaybevattning installeras. Hela investeringen omfattar ca 2,0 MSEK.

### Maskininvesteringar Maskinpool

År	Objekt	Belopp
08	Traktorburen kedjegrävare	260

### Investering i ny drivorange

Efter hand som nya villor byggs väster om vår nuvarande drivorange ökar risken för olyckshändelser till följd av snett slagna rangebollar. Detta i kombination med att vår nuvarande range är i mycket dåligt skick samt för kort, gör att vi måste bygga om rangen och vrida den något åt öster. Klubben har under flera år brevledes och muntligen krävt att kommunen skall stå för kostnaderna, som rör sig om ca 1,5 miljoner kronor. Det kan vi dock inte få igenom. För tillfället pågår en diskussion, som vi hoppas skall kunna leda fram till att vi kan göra en affär med kommunen, som skulle kunna ge oss ungefär en tredjedel av kostnaderna.

## Framtid

### Golfverksamhet

Klubben satsar på en Golfverksamhet som är baserad på klubbens ekonomiska förutsättningar och klubbens inriktning. I första hand innebär det att klubben stödjer ungdomsverksamhet genom ”Junior 2008” för att främja intresse för golfen som idrott och för att trygga rekrytering av nya medlemmar. Satsningen för att få flera flickor att spela golf fortsätter, men kommer att integreras med övriga grupper. Klubben har som målsättning, att i seriesystemet, ha lag för herrar, damer, juniorer och seniorer (Oldboys/Oldgirls). Individuella bidrag kan förekomma i begränsad omfattning för att uppnå ovanstående mål. Ingen satsning sker för individuell deltagande på professionella tävlingar.

### Organisation

Klubben ska fortsätta verka som en ideell ekonomisk förening. Organisationen ska under kommande år kontinuerligt ses över. Frågan om eventuellt framtida bolagsform för golfklubben har utretts, och i nuläget är det inte aktuellt med någon bolagisering. Klubben fortsätter att följa utvecklingen inom ”Golf Sverige” och framför allt i Kristinehamn och Degerfors. Karlskoga har från 2007 ett samarbetsavtal med Kristinehamn, som innehåller bland annat ett Maskinavtal med gemensam brukning och investering. Detta avtal har slagit väl ut och ett liknande samarbete med Degerfors finns kvar som ett önskemål.

### Spelrätter

Konvertering av befintliga medlemmars medlemslån till 2006 på stora banan, kommer att fortsätta under 2008. Det kommer även i framtiden att vara frivilligt och gäller utan extra insats för de som har medlemslån på stora banan. Givetvis får även medlemmar på lilla banan konvertera med extra kapi-

talinsats, om det finns spelrätter till förfogande.

Ytterligare förmåner kopplade till spelrätter ska arbetas fram.

### Myndighetskontakter

Klubbens ambition är att vara fortsatt öppen och främja kontakter med bland annat Yrkesinspektionen, Miljö- och Byggnadskontoret, Kultur och Föreningsförvaltningen, Bergslagens Räddningstjänst, Lokala företag, Arbetsförmedlingen och Skattemyndigheten. Vi kommer att genomföra flera möten med kommunen om bland annat svängning av rangen mht husbyggnationerna längs rangen. En cykelväg till klubben, juniorbana kommer att finnas kvar att diskutera.

### Ekonomi

Klubben ska styra den ekonomiska utvecklingen mot följande mål:

- Resultatet ska vara på en sådan nivå att det täcker planerade avskrivningar på våra anläggningar.
- Ersättningsinvesteringar för att underhålla klubbens anläggningar ska normalt inte överskrida avskrivningarna.
- Investeringar finansieras med egna kassamedel genom att den löpande verksamheten ger ett positivt resultat.
- Klubben har som mål att snarast ersätta medlemmar som begärt utträde med nya medlemmar.
- För att uppnå ovanstående mål krävs det att alla budgetansvariga medverkar till och ansvarar för att beslutad resultat- och investeringsbudget innehålls.

### Greenfee

Nivån på antalet gäster behålls samtidigt som åtgärder vid behov vidtas för att tillgodose våra medlemmars önskemål om golftider. Värmlandsgreenfee kommer att ses över av VGDF, vi deltar i den diskussionen.

Klubben avser att fortsätta greenfeeöverenskommelsen med klubbar i Örebro Golf förbund.

Det muntliga avtalet med Ribbingsfors ska ses över.

En flexibel greenfeesättning ska vara möjlig för koordinatören och kansliet tillsammans, t ex gör olika väder banan i olika bra skick. Detta medför att klubben kan vara mer konkurrenskraftig och öka vår goodwill på greenfeemarknaden.

### Företagsgolf

Företagsgolven på Karlskoga Golfklubb ska styras så att den i så liten utsträckning som möjligt påverkar medlemmars spel. Så kallade shotgunstarter bör enbart ligga på förmiddagar, efter överenskommelse med hörnpelarna. Eftermiddagsstarter får inte ha startförbud som löper in i andra, av klubben, arrangerade verksamheter, som exempelvis nybörjarkvällar eller damernas tisdagsgolf osv. Företagsgolf ska normalt inte förekomma under fredag, lördag och söndag. En målsättning för marknadskommittén är att hitta ”totallösningar” på de resurser som företagsarrangemang efterfrågar.

### Rondtider

Projekt Speltempo, som arbetades med under 2006, slog väl ut, både bland medlemmar och greenfee-gäster. Långa rondtider har blivit ett mindre problem, projektet hade ambitionen att fortsätta under 2007, men på grund av brist av ideella insatser fullföljdes inte projektet. Inför 2008 hoppas vi på att medlemmar kan bidra med insats som Klubbvärdar, främst under helger. Tidkontroll, extra skyltar med idealtid ska fortsättningsvis ut i kampanjer. Alternativ som vidtas på andra klubbar och SGF ska utvärderas och vid behov implementeras hos oss. Det som framkommit under 2006 och 2007 är svårigheterna med genomsläpp. Det kommer att arbetas mer med information om genomsläpp.

### Tidbokning

Funktionen reception/tidbokning kommer under 2008 att utvecklas. Klubben kommer att fortsätta an-

vändningen av tidbokningsfunktionen i GIT och [www.golf.se](http://www.golf.se). Under helger kommer förhoppningsvis ideella resurser att kunna utnyttjas. Systemet för bokning medför en bättre kontroll på att bollarna under högfrekvent tid i största möjliga utsträckning är fulla.

## Kommittéer 2008

### Damkommitté

#### Ansvarsområde:

Damkommitténs främsta uppgift är att skapa en social gemenskap bland golfspelare damer i alla åldrar, genom att ordna tävlingar, träningsdagar för damer, utflykter till andra klubbar.

Syftet är att spela golf, umgås o ha trevligt.

Utöka intresset för våra damer att resa på olika inbjudningstävlingar och även delta i distriktspel och Värmlandsträffen som ordnas varje år.

### Verksamhetsmål

#### kortsiktiga 2008

- Öka den sociala gemenskapen.
- Bättre ta hand om "gröna kortare".
- Att få en bättre uppslutning med både "gamla" och nya medlemmar.
- Bidra med information till Nyhetsbrev och hemsidan, till kansliet
- Förbättra kunskapen om golfregler.

### Verksamhetsmål

#### långsiktiga 2009-2010

- Öka antalet damer på tisdagstävlingar.
- En gemensam träningsdag varje vår.
- Öka intresset för inbjudningstävlingar.

## Elit

#### Ansvarsområde:

Elitverksamheten har som främsta uppgift att ta till vara på golfspelare som vill satsa och spela på elitnivå oavsett ålder och kön. Elitspelare ska också vara föredöme för kommande unga elitspelare.

Eliten har också en viktig uppgift utåt sett då de representerar Karlskoga Golfklubb vid ett stort antal tävlingar på en mängd olika banor under en säsong.

Elitkommittén ska verka för att spelare får komma ut och tävla i den hårda konkurrensen som råder idag på elitnivå samt se till att goda träningsmöjligheter finns.

### Verksamhetsmål

#### kortsiktiga 2008

- Bli ett stabilt Div 2 lag
- Låta unga lovande spelare vara med eliten och träna.
- En open-tävling varje år i Karlskoga
- Bidra med information till Nyhetsbrev och hemsidan, till kansliet.

### Verksamhetsmål

#### långsiktiga 2009-2010

- Få någon spelare på någon av de större Tourerna
- Minst 2 av lagets spelare på scratch eller bättre.
- Lyfta fram egna unga produkter till elitlaget.
- Få ett Damlag i klubben igen.

## Juniorkommitté

#### Ansvarsområde:

Juniorkommittén har som uppgift att:

- Säkerställa långsiktigt att klubbens medlemsbas bibehålls.
- Erbjud barn och ungdomar meningsfull fritidsaktivitet.
- Erbjuda rationell ledarledd träning för att ge möjlighet till tävlingssatsningar.

### Verksamhetsmål

#### kortsiktiga 2008

- Förankra och bredda flickverksamheten.
- Utöka antalet aktiva juniorer.
- Utöka antalet aktiva juniorer med tre åldersklasser.
- Utöka antalet vuxna ledare.
- Att klubben är representerad vid samtliga tävlingar på Skandia Regional Tour, Bergslagen.
- Minst två spelare kvalificerade till spel på Skandia Riks Tour/Nord.

- Minst två spelare kvalificerade till spel på Skandia Elit Tour (nationell nivå).
- Rekrytera minst 20 st nya knattemedlemmar.
- Minst tre ungdomsledare som utbildas.
- Bilda en Karlskoga GK "Knatteklubb".
- Projekt Junior/Knatteträning utföras.
- Bidra med information till Nyhetsbrev och hemsidan, till kansliet.

### Verksamhetsmål

#### långsiktiga 2009-2010

- Att antalet aktiva flickor uppgår till minst 25% av totala antalet aktiva juniorer.
- Nå ett totalt antal av 25% aktiva juniorer av totala antalet medlemmar i Karlskoga Golf Klubb.
- Minst tio representanter på varje deltävling i Skandia Junior Tour, Wermland och Skandia Regional Tour, Bergslagen.
- Minst två kvalificerade spelare för Skandia Riks Tour/Nord och för Skandia Elit Tour.
- Minst fem utbildade ungdomsledare.

Se vidare under Tävlingskommitté om fritt spel för aktiva Juniorer.

## Marknadskommitté

#### Ansvarsområde:

Kommitténs uppgift är att marknadsföra klubben, så att företag väljer Kga GK för sin sponsring och företagsgolf. Under stora delar av säsongen finns utrymme för fler greenfeegäster. MK kommer att försöka finna nya vägar för att marknadsföra klubben, bl.a. genom vår hemsida, men även undersöka möjligheten att erbjuda den svenska och utländska marknaden s.k. golfpaket i samarbete med lokala hotell. Kommittén har ansvaret för vår hemsida och Tee Time.

Även 2008 ska MK arbeta med Tävlingskommittén samt kansliet vad gäller marknadsföring av tävlingar.



### **Övergripande mål:**

- Öka klubbens intäkter.
- Att hitta "totallösningar" på de resurser som företagsarrangemang efterfrågar.
- Att hitta annonsörer/sponsorer till bl a hemsidan och andra lämpliga annonsplatser, ersätta uppsagda avtal.
- Bidra med information till Nyhetsbrev och hemsidan, till kansliet.

### **Medlemskommitté**

Kommittén är ny och ännu inte bemannad. Kommitténs arbetsuppgifter är heller inte helt klara. Några av uppgifterna kommer att vara utbildning, fadderverksamhet och andra nybörjarstödande verksamheter samt klubbgemensamma arrangemang som fester, resor och utflykter mm.

### **Seniorkommitté**

#### **Ansvarsområde:**

Seniorverksamheten ska ha som syfte att tillgodose behovet det stora antalet "äldre golfare" har av spel på klubbens bana och andra banor, företrädesvis under måndag t.o.m. fredag.

Seniorer, både kvinnliga och manliga, ska ges möjlighet att kvalificera sig till att delta i seriespel, enligt gemensamma arrangemang som klubbarna i Mellansverige har. Såväl individuell bredd- som elitverksamhet ska förekomma och aktivt uppmuntras.

#### **Verksamhetsmål**

##### **kortsiktiga 2008**

- Organisera golfspelet för seniorerna, D50/H55 och äldre.
- Arrangera övriga seniortävlingar
- Arrangera golf för seniorerna.
- Uppmuntra seniorerna till deltagande i klubbens tävlingar.
- Delta i seriespelet för dam- och herrseniorer.
- Samordna och uppmuntra individuellt deltagande i tävlingar i närliggande distrikt samt mellansvenska och nationella tävlingar.

- Utveckla utbytet med grannklubbarna för att öka besöken av greenfeegäster hos oss.
- Speciellt ska deltagande i tävlingar arrangerade av Värmlandsdistriktet uppmuntras.
- Arrangera träningsgrupper för att förbättra den individuella spelkvaliteten.
- Förbättra kunskaperna om golfens regler.
- Öka seniorernas engagemang i föreningsverksamheten.
- Organisera vinterträning för seniorer.
- Bidra med information till Nyhetsbrev och hemsidan, till kansliet.

#### **Verksamhetsmål**

##### **långsiktiga 2009-2010**

- Att locka så många som möjligt att delta i seniorverksamheten.
- Att stärka seniorernas hälsa genom golfspel, vinterträning och andra arrangemang.
- Att motivera seniorerna att fortsatt aktivt delta i klubbarbetet.

#### **Tävlingskommitté**

Tävlingsverksamheten bygger i grunden på klubbtävlingar för våra medlemmar. Tävlingar arrangeras ca varannan helg, med undantag för semestergolfen/golfveckan då vi spelar varje dag. Marknadskommittén och Tävlingskommittén kommer att inför säsongen 2008 att utarbeta ytterligare planer för marknadsföring och det kommer även utarbetas en annan mix för partävlingar och singeltävlingar. Den kan komma att införas nya spelformer, kanske mer generationstävlingar. Att arrangera större tävlingar någon gång per år är ett mål. Anledningen är att Klubben med en lyckad genomförd tävling får ett positivt gensvar ute på "marknaden", vilket i sin tur innebär mera gäster som besöker oss, och ökat intresse hos sponsorer. Tävlings-samarbetet med Kristinehamn och ÖLGF kommer att fortsätta.

Vi kommer att under 2008 testa

med nya handicapsklasser

A-klass 0,0 – 11,5

B-klass 11,6 – 16,7

C-klass 16,8 – 36,0

Vid partävling gäller flytande klassgränser så det blir lika många deltagare i varje klass.

Under 2008 kommer vi på prov att även att anordna klubbtävlingar på söndagar.

Juniorer som deltar aktivt i Juniorverksamhet, kommer att spela fritt på klubbtävlingar. Juniorkommittéen ansvarar för vilka som är berättigade till fritt spel.

#### **Ansvarsområde:**

- Att utforma årligt tävlingsprogram.
- Se till att det finns kompetenta tävlingsledare och tävlingsfunktionärer vid klubbtävlingar och vid större rikstäckande tävlingar.
- Svara för att regler, golfvett och tävlingsbestämmelser efterföljs.
- Utarbeta och ansvara för lokala regler och tävlingsbestämmelser.
- Budgetera samt följa upp positiva och negativa budgetavvikelser.
- Att klubbens medlemmar innehar ett handicap som motsvarar spelarens standard.
- Göra erforderliga justeringar av spelares handicap, exempel på detta kan vara höjning i samband med skada eller sjukdom, eller sänkning när spelares standard är bättre än dennes handicap.
- Ta fram fakta och utreda anmälda eller misstänkta oegentligheter vad gäller fusk med regler eller handicap samt delge styrelsen dessa fakta samt vidtaga nödvändiga åtgärder.
- Bidra med information till Nyhetsbrev och hemsidan, till kansliet.

#### **Övergripande mål:**

- Vårt mål är att främja tävlingsverksamheten på Karlskoga GK som sträcker sig från Elit till Nybörjarnivå.

- Att genom utbildning och upplysning verka för att medlemmarna följer golfreglerna.
- Att varje medlem ser en ära i att spela på ett handicap som motsvarar spelstandarden.
- Marknadsföra tävlingar.

## Entreprenörer

### Head Pro

#### Head Pro har till uppgift att:

- Arrangera grundutbildning av nybörjare för att täcka klubbens behov av nya medlemmar. Arrangera prov för Hcp-36 (handicapkort).
- Vara KgaGK's resurs i fråga om golfutbildning
- Administrera beslutad golfutbildningsverksamhet.
- Vara KgaGK's kontakt med SISU.
- Bidra med information till Nyhetsbrev och hemsidan, till kansliet

- Informera kansliet, för fakturering m m.
- Stödja KgaGKs kommittéer i deras verksamheter
- Träna juniorer och elit
- Ge golflektioner till klubbmedlemmar och greenfeegäster.

### Verksamhetsmål

#### kortsiktiga 2008

- Genomföra nybörjarutbildning enligt styrelsens önskemål.
- Administrera teoriprov för handicapkort (Övergång från klubbkort).
- Revidera rutin vid rekrytering av nybörjare.
- Medlemsvårdande aktiviteter riktat mot medlemmar i 36+ med målet att fler når officiellt handicap.
- Öka antalet SISU-anmälda aktiviteter i KgaGK + samtliga kommittéers aktiviteter (info angående aktiviteter till kansliet)

- Träna juniorer och elit
- Ge golflektioner till klubbmedlemmar och greenfeegäster.

### Verksamhetsmål

#### långsiktiga 2009-2010

- Genomföra nybörjarutbildning enligt styrelsens önskemål.
- Öka kunskaperna hos klubbens ledare och medlemmar avseende värdet av utbildning och hur sådan kan arrangeras.
- Fortsätta medlemsvårdande aktiviteter inom hcp-gruppen 36+.

### Restaurang

Restaurangen ska vara en naturlig samverkande partner i klubbens golfarrangemang och träffar. Restaurangen ansvarar för hela restaurangområdet, vad gäller servering, tillstånd m m. Bidra med information till Nyhetsbrev och hemsidan, till kansliet.

# Resultat från KM 2007

## Herrar

1.	Peder Johansson	71-73-74	218
2.	Jesper Edström	78-73-76	227
3.	Lennart Gustafsson	74-77-78	229

## Damer

1.	Yvonne Bergman	90- 92	182
2.	Lena Karlsson	98- 98	196
3.	Karin Lidberg	94-112	206

## H35

1.	Lennart Gustafsson	74-77	151
2.	Per-Åke Gustavsson	76-77	153
3.	Henric Johansson	75-81	156

## H 45

1.	Peder Johansson	71-73	144
2.	Torbjörn Täpp	83-78	161
3.	Mats Boquist	83-83	166

## H55

1.	Olle Wistling	81-85	166
2.	Kaj Söreskog	86-81	167
3.	Enar Johansson	85-83	168

## H 75

1.	Harry Borg	96-87	183
2.	Janne Elgh	97-96	193
3.	Bengt Lindberg	98-100	198

## D35

1.	Karin Lidberg	94-112	206
2.	Eva-Lena Jacobsson	124-103	227
3.	Anneli Olsson	122-117	239

## Juniorer

1.	Jesper Edström	78-73	151
2.	Markus Olsson	74-80	154
3.	Fredrik Wallengren	76-84	160

## Foursome

1.	Johan Johansson Thomas Pettersson	74-71	145
2.	Jesper Edström Peder Johansson	74-78	152
3.	Gabriel Ek Mattias Olsson	77-77	154

## Match

1. Thomas Pettersson

# Resultaträkning

	Budget 2007	Budgetförslag 2008
<b>Intäkter</b>		
Årsavgifter stora banan	2 991 511,00	2 686 720,00
Årsavgifter lilla banan	367 478,00	282 662,00
Greenfee stora banan	700 000,00	760 000,00
Greenfee lilla banan	230 000,00	150 000,00
Företagsgolf	75 000,00	50 000,00
Sponsring	725 000,00	737 000,00
Fastigheter	314 900,00	228 700,00
Banan	353 550,00	315 000,00
Idrott	208 500,00	160 000,00
Kommunbidrag	85 000,00	85 000,00
Bingolotto	2 000,00	–
Klubbtidning	5 000,00	3 000,00
Utbildning	153 000,00	150 000,00
Övriga intäkter	110 000,00	115 000,00
<b>Summa intäkter</b>	<b>6 320 939,00</b>	<b>5 723 082,00</b>
<b>Kostnader</b>		
Personalkostnader banan	1 858 752,00	1 878 698,00
Banan	899 400,00	869 600,00
Fastigheter	653 343,00	422 881,00
Idrott	321 700,00	318 660,00
SGF	185 640,00	191 925,00
GIT	57 000,00	58 590,00
Personalkostnader kansli	991 327,00	687 186,00
Arvode Pro	10 000,00	75 000,00
Administration	224 100,00	169 625,00
Försäkringar	85 000,00	62 000,00
Annonser, reklam	40 000,00	40 000,00
Klubbtidning	30 000,00	–
IT	32 400,00	17 000,00
Utbildning	143 500,00	138 500,00
Övrigt	90 000,00	71 000,00
<b>Summa kostnader</b>	<b>5 622 162,00</b>	<b>5 000 665,00</b>
<b>Resultat före avskrivningar</b>	<b>698 777,00</b>	<b>722 417,00</b>
Avskrivningar	620 000,00	620 000,00
<b>Resultat efter avskrivningar</b>	<b>78 777,00</b>	<b>102 417,00</b>
Räntekostnader	– 75 000,00	– 100 000,00
<b>Årets resultat</b>	<b>3 777,00</b>	<b>2 417,00</b>

## Årsavgifter 2008

Kategorier	Kronor
<b>Medlem med full spelrätt</b>	
Senior	3300
Äventyrsgolfare	990
Junior 12 - 24	1315
Hel familj	6820
<b>Vardags medlem</b>	
Senior	2165
<b>Vår/Höst medlem</b>	
Senior	1655
<b>Distans</b>	
Senior	1125
Junior 12 - 24	330
Hel familj	2230
<b>Medlem lilla banan</b>	
Senior	1095
Junior 12 - 24	1095
Knatte -11	820
<b>Passiv</b>	
Senior	525
Junior 12 - 24	170
<b>Bagskåp</b>	300

Förslag på att utöka junior-åldern till och med 24 års ålder. Därmed utgår kravet på spelrätt och eventuellt studieintyg för medlemmar mellan 22-24 år. Denna utökning gäller endast årsavgifter till Karlskoga GK och har ingenting att göra med SGF:s åldersindelning av junior – senior.



## Städavgift 2008

Kategorier	Kronor
<b>Senior</b>	<b>300</b>
<b>Junior 12 - 24</b>	<b>150</b>

# *Riktigt God Jul firas på Golfrestaurangen Valåsen. Välkomna att beställa bord nu!*

Tomten finns på plats, den goda maten, de skummande dryckerna och de söta julgotterna. Exakt så traditionsrikt det ska vara runt jul.

Ska du bjuda din personal på julbord, dina kunder eller unna dig och din familj ett riktigt fint julbord. Ring oss! Som du vet gäller det att vara ute i god tid för att säkert få plats.

**Välkommen önskar Sandra med personal!**



## **Golfrestaurangen Valåsen**

Sandra Sånebo, Bricketorp 647, 691 94 Karlskoga  
Tel: 0586-72 87 54 • Mobil: 070-662 55 60 • Fax: 0586-72 81 54  
[www.golfrestaurangen.com](http://www.golfrestaurangen.com) • [golfrestaurangenv@telia.com](mailto:golfrestaurangenv@telia.com)